Oslo Sanitetsforening

ÅRSMELDING 2022

I de små ting frihet
I de store ting enighet
I alle ting kjærlighet

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

INNHOLDSFORTEGNELSE

1 OM OSLO SANITETSFORENING 3
1.2 ADMINISTRASJONEN 7
2 OM VÅRE AKTIVITETER 8
2.1 HOME-START FAMILIEKONTAKTEN OSLO SANITETSFORENING (HSF) 8
2.2 LESEVENN 10
2.3 ÅPENT TREFF 11
2.4 ONSDAGSTREFFEN 12
2.5 VENNER PÅ TVERS 14
2.6 RESSURSVENN 15
2.7 KURS I SØM 18
2.8 SPRÅKVENN 19
2.9 MOR I NYTT LAND (Motherhood) 19
2.10 KLØVERTUR 21
2.11 TRADISJONSAKTIVITETER 22
3 BEVILGNINGER I 2022 22
4 MEDLEMSARRANGEMENTER 23
5 REPRESENTASJON 23
6 LEGATENE 24
7 AKSJESELSKAPENE I OSF KONSERN 24
7.1 Oslo Sanitetsforening Eiendom AS 24
7.2 Oslo Sanitetsforening Forvaltning AS 25
7.3 Oslo Sanitetsforening Brusetkollen AS 25

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

1 OM OSLO SANITETSFORENING

Formålsparagraf:

Oslo Sanitetsforening (OSF) har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn ved å aktivisere medlemmene til frivillig innsats innenfor helse- og sosialområdet med spesielt fokus på kvinner. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral (N.K.S.' vedtekter, § 1).

OSF har følgende tilleggsformål:
Oslo Sanitetsforening skal videreføre og utvikle eksisterende og nye aktiviteter til beste for barn og unges velferd.

Oslo Sanitetsforening skal ha mot og vilje til å ta fatt på nye oppgaver som ligger innenfor foreningens interesseområde og samfunnets behov.

Oslo Sanitetsforening skal forvalte og dele ut legatmidler etter beste skjønn i tråd med testators vilje og foreningens interesser.

Oslo Sanitetsforening har drevet nyskapende humanitært arbeid siden 1896. Foreningen har arbeidet med en rekke prosjekter og virksomheter som har vært banebrytende i sin samtid. Foreningen ønsker å fortsette og være en sosial aktør som har stor betydning i lokalsamfunnet, og skape tiltak som kan være et viktig bidrag til å bedre livssituasjonen til barn, kvinner og familier.

Virksomhetens organisering og drift:
OSF er et konsern, hvor driften deles slik:

Tradisjonelt foreningsarbeid med ansvar for å drifte ulike tiltak basert på ideell virksomhet:

- Home-Start Familiekontakten (HSF)
- Lesevenn
- Åpent treff
- Onsdagstreffen
- Venner på tvers (strikk for premature)
- Resurssvenn (RV)
- Kurs i søm
- Språkvenn
- Mor i nytt land (Motherhood)
- Kløvertur
- Medlemsaktiviteter

OSF eier følgende aksjeselskaper:

- Oslo Sanitetsforening Brusetkollen AS (OSFB)
- Oslo Sanitetsforening Eiendom AS (OSFE)
- Oslo Sanitetsforening Forvaltning AS, som eies gjennom OSFE

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

OSF er legatbestyrer for to legater:

- Oslo Sanitetsforening Venners fond
- Oslo Sanitetsforening fond til beste for barn og ungdom

Styret i Oslo Sanitetsforening
Styret i OSF skal arbeide for videreutvikling og vekst av Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S.) som organisasjon innenfor rammene av N.K.S.' formål, vedtekter for øvrig, strategisk plan, handlingsplan, budsjett og vedtak truffet av Landsmøtet, Landsstyret, Sentralstyret, Arbeidsutvalget (AU) og Fylkesstyret.

Styret skal i felleskap arbeide for at lokalforeningen på en god og effektiv måte arbeider målrettet for å oppnå de målsettinger som fremgår av organisasjonens styringsdokumenter. Lokalforeningsstyret skal arbeide for å implementere vedtatt organisasjonspolitikk i eget lokalmiljø.

Foreningsdriften:
Etter en krevende tid grunnet pandemi der foreningens drift var preget av uforutsigbarhet og noe redusert på grunn av Covid-19 og smitteretningslinjer, var 2022 et år der aktiviteten tok seg opp for fullt og det ble et travelt år.

Det ble gjennomført kursaktiviteter og arrangementer, og både medlemsmøter, julebord og sommerfest ble avholdt.

Oslo Sanitetsforenings styre i perioden 1. januar til 21. mars 2022:

Berit Mork Nordby	foreningsleder
Bente Jerkø	nestleder
Trude Tvedt	styremedlem
Hildegunn Kutzsche	styremedlem
Berit Solberg-Olsen	styremedlem
Maria Lundberg	styremedlem
Sanna Emtinger	styremedlem

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Oslo Sanitetsforenings styre har etter årsmøte den 21. mars 2022 følgende sammensetning:

Maria Lundberg	foreningsleder
Bente Jerkø	nestleder
Trude Tvedt	styremedlem
Berit Solberg-Olsen	styremedlem
Hildegunn Kutzsche	styremedlem
Helene Marie Lassen	styremedlem
Sanna Emtinger	styremedlem

I 2022 ble det avholdt 14 styremøter og 107 saker ble behandlet.

Styreansvarsforsikring
Det foreligger egen styreansvarsforsikring. Dette etter beslutning fra styret.

Foreningens medlemsmasse

Antall	**Medlemmer pr. 31.12.2022**	**Medlemmer pr. 31.12.2021**
Hovedmedlemmer	567	415
Hustandsmedlemmer	19	12
Ungdomsmedlemmer	65	35
Støttemedlemmer	96	95
Bedrifter	3	2
Æresmedlemmer	2	2
Gavemedlemskap	0	0
Totalt	**752**	**561**

Oversikten viser medlemmer som har betalt kontingenten pr. 31.12.2022. Foreningen har totalt 752 registrerte medlemmer pr. 31.12.2022.

Regnskap 2022
Årsregnskapet for foreningen gjøres opp med et overskudd på kr 868 550 og årsresultatet for konsernet gjøres opp med et underskudd på kr 10 407 053. Egenkapital (egenkapitalandelen) for foreningen er på kr 210 millioner, og for konsernet på kr 351 millioner. Foreningens og konsernets resultater oppstår primært som et resultat av positiv forvaltning av foreningens midler. Underskuddet skyldes et ikke-realisert underskudd grunnet nedgang i pengefondsmarkedet.

Kontantstrømanalysen viser at foreningen hadde netto positiv kontantstrøm i 2022, og den likviditetsmessige stillingen gjennom året og ved årsskiftet var god.

Styret mener årsregnskapet gir et rettvisende bilde av foreningens og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets slutt som har vesentlig betydning for bedømmelsen av foreningens og konsernets resultat og stilling.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Markedsrisiko
Konsernet har betydelige investeringer i verdipapirer gjennom OSF Forvaltning AS. Porteføljen vil være utsatt for markedssvingninger, men foreningen har valgt å legge seg på en lav risikoprofil hvor 70% av porteføljen er plassert i pengemarkeds- og obligasjonsfond med lav risiko mens resterende midler er plassert i aksje- og eiendomsfond som også har lav risikoprofil. Porteføljen har en bred spredning på flere forvalter og ulike verdipapirer og er balansert mellom utenlandske og norske verdipapirer. Det er ingen direkte investeringer i enkeltaksjer. Utenlandske investeringer er valutasikret.

OSF Forvaltning har høyt fokus på etiske investeringer med tydelig bærekraftsprofil, og følger dette opp løpende sammen med investeringsrådgiver. De etiske normene for OSF er strengere enn normene til Oljefondet (SPU) og KLP. Investeringer som måtte komme i brudd med de etiske normene, fases ut av porteføljen.

Kredittrisiko
Foreningen har i praksis ingen fordringsmasse. Fordringer er utelukkende til datterselskap. Konsernet har hovedsakelig fordringer mot kommunen gjennom sitt datterselskap OSF Brusetkollen AS og tapsrisikoen vurderes derfor som minimal.

Likviditetsrisiko
Foreningens midler er plassert i aksjer i datterselskapene og lån til OSFF Forvaltning i tillegg til plassering i aksjefond og bank. Konsernets midler er i all hovedsak plassert i markedsbaserte verdipapirer med høy grad av omsettelighet. Konsernets egenkapital er sterk kr 351 mill. Styret vurderer likviditeten i foreningen og konsernet å være god, og at risikoen for at foreningen eller konsernet ikke kan innfri sine forpliktelser som minimal.

Fortsatt drift
Årsregnskapet for foreningen med aksjeselskap samt årsregnskapet for hele virksomheten, er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø
HMS-ansvarlig er OSFs daglige leder. I hoveddelen av 2022 har dette ansvaret ligget hos May Holen. Fra 7.12.2022 var konstituert daglig leder Goke Bressers den som ble ansvarlig. Daglig leder ivaretar vernetjenesten etter avtale med alle ansatte.

Totalt sykefravær i 2022 har vært ca. 16,24% (11,59% i 2021) av total arbeidstid. Oslo Sanitetsforening har få ansatte, og sykemelding over en lengre tidsperiode gjør derfor stort utslag i sykefraværsstatistikken. Det er flere og sammensatte årsaker til sykefraværet.

Styret jobber aktivt i samarbeid med daglig leder for å få ned sykefraværet. Helhetlige tiltak settes i verk i 2023 for å redusere sykefravær og for å styrke arbeidsmiljøet.

Det ble utført totalt 4,89 (4,95 i 2021) årsverk av ansatte i løpet av året.

Det gjennomføres jevnlige medarbeidersamtaler med ansatte. Foreningen har plan for beredskap og forholder seg til N.K.S. sine sentralt vedtatte varslingsrutiner i tråd med regelverk om godt arbeidsmiljø.

OSF benytter seg av Medica AS som foreningens bedriftshelsetjeneste.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Ytre miljø
Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

Likestilling
Oslo Sanitetsforening er en del av Norske Kvinners Sanitetsforening, som er en kvinneorganisasjon. De ansatte i administrasjonen er alle kvinner. Styret består av syv kvinner.

Åpenhetsloven
Redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven vil bli publisert innen fristen som er satt til den 30. juni 2023. Redegjørelsen og vurderingene vil bli publisert på følgende nettadresse: www.osf.no

1.2 ADMINISTRASJONEN

31.12.2022 var det følgende bemanning i administrasjonen:

- Goke Bressers, daglig leder (konstituert)
- Benedikte David-Andersen Øverås, koordinator Frivillighet
- Ellen Margrethe Mohn Arentz-Hansen, koordinator Frivillighet
- Lena Mosli, sekretær
- Mira Ohana Goksøyr, koordinator Frivillighet
- Oda Fjellang, koordinator Frivillighet
- Synnøve Storengen Mosvoll, koordinator Frivillighet
- Termertza Zego, medarbeider/renholder

Ansatte har i løpet av året deltatt på relevante kurs og konferanser for å holde seg faglig oppdatert. De har også benyttet seg av flere gratis seminarer, som har vært avholdt digitalt.

Administrasjonen har deltatt på flere møter med andre koordinatorer og driftere av Home-Start-tilbudet i Oslo. Møtene har vært både digitale og fysiske. Det har også vært flere møter med sekretariatet i N.K.S. om virksomhetsutvikling og etablering av Kvinnehelsehus.

I november var flere medlemmer fra styret samt flere ansatte samlet til en strategiworkshop i Bergen for å jobbe med en revisjon av strategiske mål for OSF 2023 – 2025. Workshopen var et initiativ fra styrets side på bakgrunn av den nye satsingen på kvinnehelsehus i regi av N.K.S., der styret så et behov for å gjøre en revisjon av hvilke innsatsområder og aktiviteter som skal ha prioritert fokus i OSF de neste to årene.

Administrasjonens ansatte samarbeider tett på tvers av virksomheter og prosjekter for å sikre at alle som er tilknyttet OSF får det beste tilbudet: Medlemmer og frivillige, samt kvinner og familier som mottar støtte gjennom de ulike prosjektene.

OSFs administrasjon har rutiner for personvern i henhold til lov og forskrifter.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

2 OM VÅRE AKTIVITETER

2.1 HOME-START FAMILIEKONTAKTEN OSLO SANITETSFORENING (HSF)

Formål
Home-Start Familiekontakten (HSF) er et lavterskeltilbud til småbarnsfamilier som selv ønsker støtte, ved at en familiekontakt (frivillig) tilbringer 2-4 timer sammen med dem ukentlig etter avtale. Hensikten er å forebygge utvikling av belastninger og stress, støtte familien på det de mestrer og avlaste etter behov. Målet med tilbudet er å bidra til å bedre småbarnsfamiliers livssituasjon gjennom frivillig innsats. Hverdagene med små barn er gode, men travle, og av og til kan det være små forskjeller som gjør at hverdagen blir lettere/bedre.

Målene vi jobber etter er:

- Finne riktig familiekontakt til rett familie for at oppdragene lykkes.
- Rekruttere og kurse nye frivillige med foreldreerfaring eller erfaring i arbeid med barn.
- Følge opp frivillige, gi dem faglig påfyll og sosiale aktiviteter.
- Tilby familiene deltakelse i sosiale arrangementer.
- Gjøre Home-Start Familiekontakten OSF kjent.
- Knytte og opprettholde kontakt med samarbeidspartnere.

Tilbudet skal bidra til å forebygge utvikling av belastninger og stress, gi støtte til familien på det de mestrer, og avlaste etter familiens behov.

Familier vi hjelper, uttrykker at det ukentlige besøket av en familiekontakt er et etterlengtet høydepunkt, en «pustepause» og «energipåfyll» for dem i hverdagen. Dette kan være i form av avlasting, men også det at det kommer et menneske med overskudd og et smil som ønsker å være sammen med dem. Foreldre forteller at det er av ekstra betydning at denne hjelpen gis av likeverdige medmennesker som ikke får lønn for det.

I 2022 har vi invitert familier til tur på Tusenfryd, holdt sommerfest, Halloween-fest og juleverksted i Solskinnsveien 12. Vi ser at det har stor verdi for dem å ha et sted å gå til, en sosial plass som inkluderer, skaper samhold og som kan by på nye bekjentskaper.

Våre familiekontakter har i tillegg til arrangementene over, vært invitert til erfaringsutveksling vår og høst, familiekontaktenes dag, sommertreff, jubileumsfest og julebord.

I tillegg til at mange familier har nytte av den hjelpen de får, betyr de ukentlige treffene også mye for de frivillige, - Home-Start Familiekontakten gir rett og slett gjensidig glede!

Målgruppe
Familiekontaktene gir ukentlig praktisk hjelp og støtte til småbarnsfamilier i bydelene Frogner, St. Hanshaugen og Vestre Aker. Hovedmålgruppen er enslige forsørgere, familier med manglende nettverk og familier med innvandrerbakgrunn. Alle familier må ha minst ett barn under skolealder. Familier som selv ønsker å delta og som har minst ett barn under skolepliktig alder, og som er bosatt i en av de tre bydelene som OSF har koordineringsansvar for, får tilbudet.

HSF bygger på muligheter og ressurser som finnes i familien, det er et rikt mangfold blant familier i dag. Familiene definerer selv hva de trenger hjelp med. Det kan være behov knyttet til kronisk syke barn, barn med nedsatt funksjonsevne, psykisk eller somatisk sykdom hos

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

foreldre, prematur fødsel, flerfødsel, isolasjon, samlivsbrudd, manglende nettverk, integrering i lokalsamfunnet, stress, råd i forbindelse med barneoppdragelse etc.

Organisering
Gjennom 20 års drift er tilbudet Home-Start Familiekontakten OSF godt kjent i våre tre bydeler. Home-Start Familiekontakten OSF går nå inn i sitt 21. driftsår.
HSF startet som et treårig prosjekt 1. oktober 2002, men er nå et av OSFs faste tilbud. Administrasjonen er driftsansvarlig for virksomheten. Koordinatorene i HSF er ansvarlig for organiseringen av virksomheten. OSF har i alt tre ansatte i rollen som HSF-koordinatorer i hhv to 50% stillinger og én 80% stilling.

Vi har totalt 52 frivillige i staben vår, hvorav 40 har engasjert seg i året som er gått. De har virkelig gjort en forskjell og lyst opp i en utfordrende og ofte ensom tid for de mange småbarnsfamiliene i bydelene «våre».

Ressursgruppen HSF
Ressursgruppen har vært sammensatt av representanter fra de tre bydelene OSF har koordineringsansvar for, samt en familiekontakt og daglig leder i OSF, i tillegg til at koordinatorene har et gjennomføringsansvar for gruppen. Representantene i ressursgruppen er som følger:

- Synnøve Storengen Mosvoll; koordinator HSF
- Mira Ohana Goksøyr; koordinator HSF
- Ellen Margrethe Mohn Arentz-Hansen; koordinator HSF
- Inger Gjeruldsen; Politiker i Høyre, bydel Vestre Aker
- Goke Bressers; Daglig leder OSF (konstituert)
- Anne Beate Krogh; Familiekontakt
- Gro Turtumøygard; Helsesykepleier St. Hanshaugen helsestasjon
- Annette Høgenes; Oslo hjelpa, bydel Frogner
- Anniken L'Abée-Lund; Helsesykepleier Vestre Aker helsestasjon

Koordinatorene har deltatt på samlinger arrangert av Home-Start Norge og samarbeidsmøter i Oslogruppen for koordinatorer.

Måloppnåelse
I løpet av 2022 har tilbudet fra OSF gitt hjelp til 53 familier med til sammen 90 barn:
- 44 barn er i alderen 0 - 2 år
- 29 barn er i alderen 3 - 6 år
- 13 barn er eldre enn 7 - 12 år
- 4 barn er eldre enn 13 år

Av disse til sammen 90 barna har 17 av dem særskilte behov, mens 18 foreldre har særskilte behov.

Rekruttering
HSF-kursene markedsføres på OSFs Facebook-side, Instagram og på frivillig.no. Informasjon om kursene ligger også på foreningens nettsider og i OSFs Nyhetsbrev. HSF-aktiviteten ledes av en fagutdannet koordinator. Koordinator rekrutterer og avholder kurs for frivillige som skal bli familiekontakter. Familiekontaktene må gjennomføre forberedelseskurset (på minimum 20 timer), før de blir koblet til en familie. Det er koordinators oppgave å koble familiekontakter og familier sammen, samt følge opp begge parter og veilede familiekontakten i rollen.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

2.2 LESEVENN

Formål
Lesevenn er et ukentlig tilbud fra Oslo Sanitetsforening til barn som bor på Oslo Krisesenter, for å styrke barns språkutvikling og for å gi dem trygg voksenkontakt. Hver lørdag leser to frivillige Lesevenner høyt for barn som bor midlertidig på Oslo Krisesenter. Høytlesning er en hyggelig aktivitet både for de som leser og for de som hører på, samt at det har en språkstimulerende effekt. Hovedmålet med Lesevenn er å skape gode møter mellom barn og voksne. Mange barn og unge sliter av ulike grunner med språkmestring og savner voksenkontakt. Barn har behov for å bli sett og oppleve voksne som gode rollemodeller. Høytlesning fra en frivillig gir trygg voksenkontakt, språktrening og kulturforståelse. Samtidig gir det litt pusterom til foreldrene. Lesevenn har vært et prosjekt i Oslo Sanitetsforening siden våren 2018.

Målgruppe
Aktiviteten er til for barn som midlertidig bor på Oslo Krisesenter. Barneansvarlige på krisesenteret bestemmer hvilke barn som kan spørres om de vil bli lest for på lørdagen. Det kan være 1-7 barn med på aktiviteten. På denne måten kan de frivillige gi oppmerksomhet til alle barn som er med. Mange av barna har blitt utsatt for, eller har vært vitne til vold. Derfor er det ekstra viktig at de frivillige skaper en trygg møteplass, slik at barna får positiv voksenkontakt.

Organisering
Administrasjonen i Oslo Sanitetsforening er ansvarlig for organiseringen av virksomheten. Der er en ansatt koordinator som jobber med prosjektet. På Oslo Krisesenter er det to kontaktpersoner som informerer de ansatte på krisesenter om rutiner i Lesevenn. Koordinator og de to kontaktpersonene har jevnlig kontakt for å evaluere prosjektet. I 2022 ble det to nye kontaktpersoner for aktiviteten (Vibeke og Hege Isabelle).

De frivillige møter opp på krisesenteret et kvarter før aktiviteten begynner. I dette kvarteret får de informasjon om barna som kommer til å delta. De venter på barna som blir hentet av en ansatt på Oslo Krisesenter, og sammen går de inn på seminarrommet. De frivillige har med seg en telefon for å kunne tilkalle hjelp hvis et barn for eksempel vil tilbake til moren sin. De frivillige er sammen med barna i en time, og de begynner alltid med høytlesing. Etter lesingen kan de spille et brettspill eller leke i salen eller i motorikkrommet. Når timen er over, har de frivillige en kort debrief med den ansatte. Mandagen etter helgen følger koordinator/en frivillig opp og videreformidler tilbakemeldinger til de to kontaktpersonene på krisesenteret.

Oppgaver koordinator
Koordinator for Lesevenn er ansvarlig for rekruttering og kursing av nye frivillige, samt oppfølging og veiledning underveis. Hun er kontaktperson for Oslo Krisesenter og lager vaktlister til de frivillige. De frivillige får invitasjoner til temakvelder og samlinger. I 2022 har koordinator fått hjelp av en frivillig, Jenny Sandbakk. Jenny har vært Lesevenn lenge, og har jobbet på krisesenteret tidligere, som gjør at hun kjenner godt til både aktiviteten, og stedet. Jenny minner de frivillige på deres lesevennvakt, hun følger opp etter helgene, og hun prøver å finne en vikar når noen må avlyse. Det fungerte veldig bra. Jenny sender en månedlig rapport til koordinator for å oppsummere tilbakemeldinger av frivillige og krisesenteret, og for å gi statistikker om antall, og alder til barna som deltok. Hun får en kompensasjon for telefonkostnadene på kr.100 i måneden.

De frivillige
Gjennom året var det mange som meldte sin interesse for Lesevenn. Lesevenn er en attraktiv frivillig jobb. Ikke før høsten 2022 fikk vi behov for nye frivillige, og da holdt vi kurs 1.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

november. Det var 5 kvinner som kunne bli med på kurs og som ble Lesevenn. Til sammen er det nå 15 aktive frivillige. 3 kvinner som tidligere var Lesevenn har sagt at de ønsker å stille igjen, men at de ikke passet for dem helt ennå. Alle frivillige er kvinner i alder fra 20 år til cirka 70 år. Det er flest studenter og pensjonister, men også en del kvinner i andre aldersgrupper. Det kommer månedlig flere henvendelser fra kvinner som ønsker å bli Lesevenn.

Statistikker 2022
I 2022 har det vært cirka 30 lesestunder i regi av Oslo Sanitetsforening på Oslo Krisesenter. Noen uker tilbyr vi ikke Lesevenn (i fellesferien, noen høytidsdager). Av og til måtte krisesenteret avlyse fordi det ikke var barn som kunne leses for, noen ganger måtte vi avlyse ved sykdom, og ingen tilgjengelige vikarer. I gjennomsnitt var det 3,8 barn til stede under aktiviteten. Alder på barna var fra 1 år til 14 år, som oftest var det barn mellom 3 og 7 år til stede.

Tilbud til frivillige
I 2022 har vi hatt følgende tilbud til frivillige i Lesevenn:

August	Sommerfest
September	Lesevennkurs
Desember	Julebord

Alle aktive frivillige har fått et gavekort til jul.

2.3 ÅPENT TREFF

Formål
Åpent treff ønsker å stimulere til fellesskap, tillit og tilhørighet i lokalsamfunn for flyktninger, og er en åpen møteplass for flyktninger, en ettermiddag i uka. Aktiviteten begynner med et måltid, gjerne enten norsk mat, eller en rett fra landet deltakerne er fra. Frivillige og interesserte deltakere står for matlagingen. Etter middagen organiseres en liten aktivitet, som ofte introduserer for, eller informerer om, en del av det norske samfunnet. Det kan for eksempel være kulturelle innslag, innføring til det offentlige systemet (NAV, krisesenteret), eller håndverk. Eksempler på organisasjoner som har vært på besøk er: Ung i Kor, Norsk Musikkråd, Guldbergs Akademiske Mannskor.

Noen måneder etter krigen i Ukraina startet i februar 2022, signaliserte bydel Vestre Aker at det manglet møteplasser i Oslo for ukrainske flyktninger. Oslo Sanitetsforening ville gjøre noe med det, og begynte i mai med åpne møteplasser for ukrainske flyktninger. Hovedmålet var å skape treffpunkter, hvor flyktningene kunne treffes, og utveksle erfaringer. I tillegg ville OSF legge til rette for at flyktningene kunne bli kjent med det norske (lokal)samfunnet, samt å bli kjent med språket, og å ha mulighet for å skape seg nettverk.

Målgruppe
Treffene er åpne for alle flyktninger, med et særlig fokus på flyktninger fra Ukraina. Både menn og kvinner er velkomne på møteplassen, men vi ser at det er hovedsakelig kvinner, og barn som besøker oss. I 2022 har det vært 109 individuelle besøkere på aktiviteten, hvorav 4 menn, og 25 barn under 18 år. Vi har rekruttert gjennom immigrasjonsnettverket i Oslo, men de aller fleste av deltakerne finner veien til oss via andre flyktninger. Vi har en Telegramkanal hvor vi inviterer, og poster informasjon på ukrainsk. Deltakerne kommer fra hele Oslo. Noen få har flyttet ut av Oslo, men besøker oss fortsatt.

Organisering

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Tiltaket har en ansatt koordinator i 40% stilling, som har hovedansvaret for å samordne aktiviteten. Koordinator har ansvar for planleggingen og gjennomføring av treffene, og hun koordinerer den frivillige innsatsen. Hun rekrutterer og veileder de frivillige. I tillegg er hun i kontakt med samarbeidspartnere, for eksempel migrasjonsnettverket i Oslo.

Det er mye rom for samtale og samhold på samlingene. Rett etter Åpent treff er det språkundervisning for dem som ønsker å bli med på det. Også her er det frivillige som står for tilbudet. Åpent treff, og språkundervisning, har vært på mandager. På onsdag har vi en kreativ gruppe for denne målgruppen, som for det meste strikker. På aktivitetene er det barnepass av en frivillig.

Frivillige
I fjor hadde vi totalt 12 aktive frivillige i tiltaket, med gjennomsnittlig 4-5 frivillige pr Åpent treff. Noen har ansvar for innkjøp av mat, og for matlaging, andre er barnepass eller tolk. Noen passer på at alle blir involvert i aktiviteten, og at ingen faller utenfor. Den sosiale oppfølging er en viktig del av den frivillige innsatsen. De frivillige rigger lokalene, og rydder i etterkant, ofte med god hjelp av deltakerne. Ved siden av norske frivillige, har vi også noen norsk-russiske frivillige, som synes at det er veldig fint å kunne vise støtte til ukrainere, noe som samtidig betyr mye for noen av de ukrainske deltakerne. Koordinator følger opp de frivillige, og de frivillige inviteres til sosiale treff (sommerfest, julebord) i organisasjonen. Vi setter stor pris på deres frivillige innsats.

Finansiell støtte til aktiviteter
I 2022 fikk OSF midler fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) og fra N.K.S. til å kunne tilby Åpent treff. Midlene ble brukt til å ansette en koordinator, Benedikte David-Andersen Øveraas, til å kunne bruke forenings hus, til servering og til innkjøp av materiell. Med midler fra Amundsenstiftelsen ble det organisert en tur til Tusenfryd i juli, til glede for mange deltakere.

Tilbakemeldinger
Mange av flyktningene som kommer til oss hadde ikke et nettverk i Norge fra før. Noen har kommet til Norge med familiemedlemmer, andre kom til familie som allerede bodde her, men det er også en del som har kommet helt alene. Vi ser at det å treffe andre fra samme land, som har opplevd, og opplever det samme, skaper stort fellesskap i gruppen. De opplever vennskap og støtter hverandre. Noen av dem har blitt gode venner gjennom treffene hos oss. Samtidig blir de kjent med norske frivillige, og frivillige fra andre land. Deltakerne er veldig takknemlige. De fortsetter å komme, og tar stadig vekk nye besøkere med seg til treffene. De frivillige opplever det som givende å kunne bidra, og de opplever samarbeidet som veldig godt. De synes at det er en uformell og trygg stemning på treffene, og de føler at de kan komme med initiativ og innspill. De frivillige opplever at de har en stor betydning for utviklingen og trivselen i gruppen.

2.4 ONSDAGSTREFFEN

Oslo Sanitetsforening startet opp Onsdagstreffen som et prosjekt i august 2020. Onsdagstreffen er et gratis lavterskeltilbud til kvinner i alle aldre i hele Oslo med hovedfokus på inkludering, samhold og et rausere, varmere samfunn – akkurat som i OSF sin ånd og formålsparagraf fra strategiplanen. (Onsdagstreffen er en videreføring av det som noen antakelig kjenner som Kvinneprat på Tvers).

Formål
Onsdagstreffen skal være en hyggelig, inkluderende og trygg møteplass for kvinner, hvor

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

man har fokus på sosial nettverksbygging. Det er et gratis, lavterskeltilbud for kvinner på tvers av alder, nasjonalitet og kultur.

Målgruppe
Onsdagstreffen består av kvinner i alle aldre med ulike nasjonaliteter, religion og kultur med ulik sosial bakgrunn og erfaringer. Deltagerne er en variert gruppe i alder mellom 30 - 70 år. De representerer mange ulike nasjonaliteter og har svært varierende norskkunnskaper. Dette gjør det noen ganger noe utfordrende å inkludere alle. Koordinator legger derfor opp til å prøve å bruke noe engelsk i opplegget slik at deltagere kan henge med på temaet, men praktiserer primært norsk for å også gi språktrening som vi vet er sterkt ønsket av flere av deltakerne.
Organisering
Administrasjonen er driftsansvarlig for aktiviteten. Det er frivillige som arrangerer Onsdagstreffen, med bistand fra en koordinator fra OSF. Onsdagstreffen holdes hver onsdag i Solskinnsveien 12 fra 17:30-19:30, av 8 faste frivillige kvinner rullerer på å lede gruppa. I tillegg har det vært en barnevakt til stede når det har vært behov for det.

Aktiviteten går ut på at vi spiller spill, har quiz, har matlagingskurs og tar opp aktuelle temaer som kan være interessante å lære/snakke mer om. Aktiviteten skal øke hverdagsmestring og gi en arena for sosial nettverksbygging.

Onsdagstreffen starter alltid med et varmt måltid, og dette blir et viktig samlingspunkt. Samtalene flyter lett rundt bordet, og det er fint å se relasjonene som har blitt bygget gjennom høsten. Når barn er til stede spiser barna sammen med kvinnene, før de går ned i kjelleren for å leke med vår frivillige barnevakt.

Frivillige
Frivillige er ansvarlige for planlegging og gjennomføring av selve kvelden. Vi tilbereder og serverer mat og drikke, ønsker deltakerne velkommen, og leder aktiviteter, samt rydder vekk etter kvelden. Koordinator sørger for promotering av tilbudet, oppfølging av frivillige, innkjøp, budsjett, og andre administrative oppgaver.

Tilbudet er hver onsdag fra klokken 17.30 -19.30. Frivillige kommer 17:00.
Vi tilbyr barnepass.
Vi starter med kaffe/te, deretter matservering. Rundt kl 18 :00 starter et tema/en aktivitet for kvelden. Disse publiseres i sosiale medier og til mailinglisten til deltakerne på forhånd.

Måloppnåelse
Onsdagstreffen hadde 12 treff høsten 2022. Temaene har vært quiz, hobbyer, eventyr, privatøkonomi, bakekveld, fermentering og sylting, strømsparetips, pakistansk matlagingskurs, kortlagingsverksted, pepperkakebaking og juleavslutning. Nåværende koordinator (Oda) begynte i jobben i oktober.

I snitt kom det 7.5 deltagere hver gang, maksimum var 14 (fermenteringskurs). Koordinators inntrykk er at det kommer flere når det er rom for å lære noe nytt eller få med seg noe hjem, og færre hvis det er en passiv aktivitet slik som f.eks. foredrag.

Stemningen er positiv, og praten går lett i gruppen. Det er mye humor og lav terskel for å dele. Det er populært med aktiviteter etter middagen.

Tilbakemeldingene fra frivillige og deltagere tilsier at Onsdagstreffen har en stor betydning for dem som deltar. Tilbudet er viktig, da mange gir uttrykk for å være ensomme og isolerte i hverdagen. OSF og Onsdagstreffen tilbyr et varmt og åpent lavterskel tilbud for integrering hvor alle som ønsker det, er velkomne.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

2.5 VENNER PÅ TVERS

Formål
Venner på tvers er en aktivitet der medlemmer og andre som ønsker å delta, møtes for å strikke tepper, luer og sokker til intensiv nyfødt avdeling på Ullevål sykehus. De som ønsker kan strikke hjemmefra.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Målgruppe
Målgruppen er primært medlemmer og andre som ønsker å bidra med strikk til premature.

Organisering
Aktiviteten er ledet av en frivillig. I 2022 har det vært 16 aktive deltakere.

Måloppnåelse
Fremmøte på strikkemøtene har vært litt varierende. Det er fortsatt noen medlemmer som etter pandemien stort sett bare strikker hjemme.

Til sammen har gruppen i 2022 levert 267 sett, dvs. tepper, luer og sokker, mot 238 i 2021, og 31 tepper. Vi har aldri levert så mye. Til et sett går det med garn for ca. kr. 170,00.

Gruppen kjøper hele tiden garn på tilbud med best mulig rabatter. Norsk Ukeblad hadde i mars 2022 en flott reportasje om aktiviteten.

2.6 RESSURSVENN

Formål
Ressursvenn er et samarbeid mellom OSF, N.K.S. og Oslo Krisesenter. Tilbudet startet som et pilotprosjekt i 2016. I 2019 ble Ressursvenn en fast virksomhet i OSF.

Ressursvenn er et tilbud til tidligere voldsutsatte kvinner og menn. Tilbudet går ut på at frivillige i OSF blir koblet med en tidligere voldsutsatt (en kobling) etter brudd med voldsutøver. Disse treffes jevnlig for å bygge opp et vennskap, basert på behovet til kvinnen/mannen (deltakeren). Formålet er å gi deltakeren støtte i en tid som kan oppleves svært krevende.

Målgruppe
Kvinner og menn som har vært utsatt for vold i nære relasjoner, som har brutt med voldsutøveren, og som selv ønsker en frivillig de kan tilbringe tid sammen med. En kobling mellom en Ressursvenn og en deltaker kan kun iverksettes når situasjonen til deltakeren er stabil og trygg. Vurderingen blir gjort av Oslo Krisesenter og/eller politiet. Dersom OSF får en direkte henvendelse fra den voldsutsatte selv, så må koordinator vurdere hvorvidt situasjonen er stabil nok for kobling eller ikke. Oslo Krisesenter kan bistå koordinator i denne vurderingen.

Organisering
Administrasjonen i Oslo Sanitetsforening er ansvarlig for organiseringen av virksomheten. Koordinator i Ressursvenn jobber til daglig med tiltaket. Koordinator har tett kontakt med Oslo Krisesenter, og sørger for å holde de ansatte ved Oslo Krisesenter orientert. Det holdes tre til fire samarbeidsmøter mellom koordinator og kontaktpersonene ved Oslo Krisesenter pr. år. Ledelsen møtes også en gang i året for planlegging av driften.

Koordinator deltar jevnlig på gruppeledermøter i regi av N.K.S. Her utveksles erfaringer med det å drive Ressursvenn, for å utvikle og forbedre tilbudet.

Goke Bressers har vært koordinator i Ressursvenn i OSF siden februar 2019. I 2022 har det vært 3 evalueringsmøter med koordinator, kontaktperson for Dagsenteret og kontaktperson for Bokollektivet til stede. Det har vært 1 ledelsesmøte i desember 2022.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Oppgaver koordinator
Koordinator for Ressursvenn er ansvarlig for rekruttering og kursing av nye frivillige, samt oppfølging og veiledning underveis. Hun er kontaktperson for Oslo Krisesenter og organiserer koblingsmøter mellom frivillige og deltakere. Koordinator sørger også for at koblingene får en god avslutning når koblingsperioden er over, gjennom å invitere Ressursvenn og deltaker til en avslutningssamtale.

Koordinator for Ressursvenn legger til rette for treff mellom frivillige for å utveksle erfaringer som Ressursvenn. Hun inviterer både frivillige og deltakere til aktiviteter i OSF og legger til rette for tilbud i OSF til deltakere i Ressursvenn.

Hvis det er behov for det, hjelper koordinator til med å finne informasjon om tilbud eller nettverk som deltakerne har behov for. Deltakere blir informert om, og invitert til andre tilbud i Oslo Sanitetsforening. Sykurs, Onsdagstreffen, Språkvenn, og Kløvertur er populære aktiviteter blant deltakere i Ressursvenn.

Frivillige
I 2022 ble det 2 ganger holdt kurs for nye frivillige. Kurset består av 4 obligatoriske kurskvelder, hvor 3 av dem foregår hos Oslo Sanitetsforening, og én av dem på Oslo Krisesenter. I tillegg er det valgfrie kurskvelder som nye frivillige kan bli med på.
I januar-februar var det 11 kvinner som fullførte kurset. I september var det 9 stykker som deltok, men kun 7 som ble Ressursvenn. Til sammen var det 18 nye frivillige i Ressursvenn i 2022. De har 8 forskjellige nasjonaliteter. Alderen varierer fra 25 til 62 år.

De som deltok har forskjellige bakgrunn (student, pensjonist, lærer, helsemedarbeider, lege, arbeidsufør) og forskjellige motivasjoner for å bli Ressursvenn. Noen av dem har tidligere i livet selv blitt utsatt for vold. Disse får ekstra oppfølging av koordinator.

Ved utgangen av 2022 hadde vi 17 aktive frivillige i kobling i Ressursvenn. 2 frivillige er i avventing av koblingsmøtet. I tillegg var det 9 ledige frivillige, samt 21 frivillige som av ulike årsaker sto i pause.

Bakgrunn, alder og språk er mangfoldig blant de frivillige. Dette er en språkmektig gruppe, hvilket er svært positivt med tanke på at mange av deltakerne i Ressursvenn har et annet morsmål enn norsk.

Statistikker 2022
I 2022 har det vært 39 aktive koblinger totalt, hvorav 24 av disse startet opp i 2022. To av disse koblingene var med en mann. Vanligvis kan en kobling vare opp til 1 år, men på grunn av pandemien og restriksjonene som gjaldt over lengre perioder av tid, ble noen av koblingene i 2021 forlenget med et halvt år.

Til sammen kom det 29 nye henvendelser fra Oslo Krisesenter i 2022. 5 av disse ble det ikke noe av, av ulike grunner, 3 venter fortsatt på en kobling eller har selv utsatt koblingsmøtet. Når det gjelder 5 henvendelser fra Oslo Krisesenter. som ikke ble til kobling, var det sånn at i noen tilfeller ombestemte kvinnen seg før koblingssamtalen, og i andre tilfeller endret sikkerhetssituasjonen seg. I noen tilfeller var de ansatte fra Krisesenteret ikke klar over at deltakeren må ha brutt med voldsutøveren før de kan søke om en Ressursvenn.

3 av de nye koblingene i 2022 har hatt en Ressursvenn tidligere og ønsket seg en ny etter avslutning med den første (de faller da ikke under nye henvendelser fra Oslo Krisesenter). I tillegg var det 1.kvinne som selv tok kontakt for å få Ressursvenn. Alle søkere har fått tildelt en Ressursvenn, bortsett fra 1 deltaker, som har et ønske om en frivillig med spesifikk alder.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Etter sommeren, rett før høstkurset, hadde vi for første gang en venteliste til nye deltakere. Etter kurset fikk alle som ventet en frivillig som matchet behovene.

Blant de 39 deltakerne som var koblet i 2022 var det til sammen 22 ulike etnisiteter representert. 5 av 39 var etnisk norske, 8 av dem var fra Pakistan, resten var en god blanding av mange nasjonaliteter. 17 av deltakerne hadde barn, hos flere av dem er barna i utlandet. Så vidt vi vet har ingen av deltakerne flyttet tilbake til voldsutøveren.

Av de 39 koblingene var 4 med unge fra bokollektivet, som har blitt utsatt for tvangsekteskap, æresrelatert vold eller negativ sosial kontroll. De andre 35 har vært i kontakt med bo- og eller dagsenteret. Siden 2020 søker ikke lenger ansatte fra bosenteret om Ressursvenn, de la det gå gjennom ansatte fra dagsenteret som følger deltakeren opp i etterkant av booppholdet.

På slutten av 2022 har vi fra start i 2016 av hatt 143 aktive koblinger.

Finansiell støtte til aktiviteter
I 2022 har vi fått midler fra Orkla for å kunne tilby gruppeaktiviteter til deltakere i Ressursvenn. Disse ble i 2021 utsatt på grunn av pandemien. I 2022 ble det gjennomført sommerfest, yogakurs og dansworkshop med deltakere i Ressursvenn med Orklamidlene.

Gjennom N.K.S. har vi fått et beløp fra IMDi som kunne brukes til aktiviteter.

Som de siste årene har vi også i 2022 hatt midler fra Amundsenstiftelsen, som kunne brukes til aktiviteter i koblingene.

Nesten alle koblinger har brukt ordningen til å kunne besøke museer, sitte på kafe, kjøpe billetter til svømmehall, kino etc.

Noen har fått et litt større beløp til for eksempel kjøretimer og svømmekurs. Tusenfrydturen ble også gjennomført med midler fra Amundsenstiftelsen.

Andre aktiviteter i Ressursvenn i 2021

- Koordinator besøkte voksenopplæring på Helsfyr for å fortelle elever om Oslo Sanitetsforening, vold i nære relasjoner, og Ressursvenn. Vi fikk besøk av flere grupper fra voksenopplæringen på huset gjennom året, og koordinator deltok på en organisasjonsmarked for alle klasser på Rosenhoff voksenopplæring.
- Etter etterspørsel fra deltakere organiserte vi en tur til Tusenfryd i juli 2022 hvor mange deltakere i Ressursvenn deltok. Det ble en kjempefin dag.
- Orkla har gitt poser med matvarer til både deltakere i Ressursvenn og til Oslo Krisesenter, både i mars og i desember 2022.
- Koordinator i Ressursvenn hadde forskjellige møter med (mulige) samarbeidspartnere, og deltok på seminar for frivillige organisasjoner i regi av Oslo kommune.
- Koordinator var med på nasjonal konferanse fra IMDi om negativ sosial kontroll og æresrelatert vold.
- Oslo Sanitetsforening deltar i pilotprosjektet «tryggere kvinner» fra N.K.S for å forebygge vold i nære relasjoner.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Tilbud til frivillige

- Januar: Erfaringsdeling
- Januar/februar: Kurs for nye frivillige
- Mars: Erfaringsdeling
- Mai: Kurs fra Vivat, førstehjelp ved selvmordsfare
- Juni: Fellessamling N.K.S. temadel for Ressursvenner fra hele landet, erfaringsdeling
- Juni: Sommerfest kun til alle i Ressursvenn
- August: Sommerfest alle i OSF
- September: Erfaringsdeling
- September/oktober: Kurs nye frivillige
- November: Nasjonal samling frivillige i Ressursvenn, erfaringsdeling
- November: Halloweenfest
- Desember: Juleverksted, julebord

Tilbud til deltakerne

- Februar: Sykurs
- Mars: Orklapose
- Juni: Sommerfest med massasje, klesmarked, god mat, og underholdning
- Juli: Tur til Tusenfryd
- Oktober: Dansworkshop
- November: Yogakurs
- November: Halloweenfest
- Desember: Juleverksted
- Desember: Julegave, noen fikk også en Orklapose

2.7 KURS I SØM

Formål
Aktiviteten startet opp i april 2016, og har siden vært drevet av frivillige. Aktiviteten er en lavterskelmøteplass for alle, med fokus på kreativitet og inkludering.

Målgruppe
Medlemmer og andre deltakere som ønsker å lære søm.

Organisering
Administrasjonen har bistått med praktiske ting ved behov, men aktivitetene har blitt ledet av frivillige.

Høsten 2022 arrangerte vi sykurs over fire kvelder med til sammen seks deltakere. Det er svært stor interesse for å delta. Vi hadde 30 påmeldte som ønsket å delta på kurset. Vi ønsker å videreføre tilbudet i 2023.

Rekruttering
Deltakere har blitt rekruttert gjennom markedsføring i Nyhetsbrev, på sosiale medier, foreningens nettside samt at frivillige, medlemmer og deltakere har fått informasjon ifm. andre arrangementer og aktiviteter i regi av OSF.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

2.8 SPRÅKVENN

Språkvenn er en hyggelig møteplass for norskspråklige og minoritetsspråklige kvinner og menn, hvor man har fokus på språktrening gjennom undervisning og samtale. Det er tre faste frivillige som står for tema og innhold. Andre frivillige hjelper til som støttespillere og gode samtalepartnere under treffene. Tilbudet er gratis.

Formål
OSF har som mål at Språkvenn skal være et trygt og fint møtested for mennesker som ønsker å praktisere og lære norsk språk.

Målgruppen
Målgruppen er minoritetsspråklige kvinner og menn i alle aldre, som ønsker å lære seg norsk – og for norskspråklige frivillige som vil hjelpe og støtte andre i sin språkopplæring.

Deltakerne
I gjennomsnitt er det 6-8 deltakere. Det er stort sett kvinner som møter, men noen menn kommer også innom. Hvor mange som møter hver gang, varierer veldig. Det er en fast gjeng som møter jevnlig, og noen kommer mer uregelmessig.

Organisering
Gruppen ledes av frivillige Elin Raustøl, Ingeborg Norshus og Hilde Wiese. Administrasjonen bistår ved behov.

Møtene
Første halvår 2022 var noen av møtene digitale. Fra begynnelsen av september 2022 har vi hatt fysiske møter i Solskinnsveien 12.

Språkgruppen er ikke eksamensrettet, og deltakerne vet at de frivillige ikke har pedagogisk utdanning. De tre frivillige bytter på å lede gruppen.

De frivillige planlegger møtene så godt de kan, men i og med at det ofte er usikkert om hvor mange som møter, eller om det kommer nye deltakere, må gruppen ofte fravike det som er planlagt. Avhengig av gruppen kan det være store nivåforskjeller, som også gjør det vanskelig både å planlegge og følge en fastlagt progresjon. Likevel er tilbakemeldingen fra flere at deltakerne lærer mye og at det er en hyggelig og god atmosfære.

Det leses forskjellige norske tekster, aktuelle avisartikler, utdrag av bøker osv. Deltakerne skal få praktisere og snakke norsk. Det legges vekt på å snakke om, informere og diskutere Norge og det norske samfunnet.

Det gjøres grammatikalske øvelser, og deltakerne får hjemmelekser. Deltakerne oppfordres til å lese norske tekster også på egenhånd, og ta dem med på møtene dersom de har spørsmål angående det de har lest.

Det ble avholdt et julebord den 15. desember.

2.9 MOR I NYTT LAND (Motherhood)

Formål
Dialogmøtene kom til i et samarbeid mellom N.K.S. og Urtehagen Vgs. Friskole.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Målgruppe
Målgruppen er mødre med minoritetsbakgrunn. 10 kvinner og mødre fra Somalia, Kurdistan, Irak, Sudan, Tyrkia, Sri Lanka, Tunis og Pakistan har deltatt i 2022. Urtegata skole valgte ut kvinnene, som alle måtte ha et refleksjonsnivå på sine norskkunnskaper.

Organisering
På grunn av sen oppstart høsten 2022 rakk vi kun å ha 6 møter i 2022 og så hadde vi to møter i januar 2023 til samt avslutningsfest 24.1.2023. Dialogmøtene har vært hver tirsdag kl. 1030-1230 i klasserommet.

9 av 10 deltakere deltok 6 eller flere ganger av de 8 dialogmøtene, så de fikk deltakerbevis på avslutningsfesten.

For oss som ledere har dette vært en rik opplevelse sammen med mange kloke kvinner som har sterk «bagasje». Utfordringen vår har vært å begrense entusiasmen for temaer og la alle få komme til orde.

Frivillige
Olga Titova, Amna Abdalltief og Elin Raustøl har sammen holdt dialogmøter på Urtehagen videregående friskole på Grønland i Oslo.

Måloppnåelse
Nesten alle har deltatt hver gang.
Temaene vi gikk igjennom i dialogmøtene var: Oppstart og bli kjent, Foreldrerollen og barnet, Barnets utvikling, Kjærlighet og grensesetting, Religion og oppdragelse, Deltakelse på barnets arena, Den gode samtalen med barnet, Det offentlige hjelpeapparat og oppsummering.
Mødrene er klare på at temaene er svært relevante og lærerike for deres situasjon. De var entusiastiske, interesserte lyttere til fagkunnskapen og i rommet delte kvinnene på personlige erfaringer og høstet med det også ny kunnskap.
Mange av kvinnene er enslige mødre og flere har mange barn, mye av dagen deres etter skoletid går med til omsorgsoppgaver, så de hadde mye gjenkjenning på problemstillingene vi tok opp.

Kvinnene som har barn som står i en krysskulturell oppvekst-virkelighet , forstod viktigheten av å lære å kjenne den norske kulturen, respektere hverandre, respektere alle trosretninger i et samfunn og være åpne for hverandre.
Flere er aktive i nærområdene sine og er engasjerte i foreldregrupper, på sosiale medier, skole og barnehage.

En arena som dette er svært viktig. Det gir deltakerne en mulighet til å kunne være til stede uten å prestere. Kvinnene har et enormt potensiale og fortjener å bli møtt med respekt av storsamfunnet for å kunne møte de utfordringene det er å være mor i nytt land.
Vi har i etterkant sendt dem forespørsel om å besvare spørsmål som kan gi oss innspill i vårt videre arbeid. (anonyme svar)

Hva er det mest nyttige du har lært?
Barneoppdragelse, Sjiraffmamma/ulvemamma, hjelpeapparatet,
mine og barnets rettigheter.
Hva vil du lære mer om?
Barnevernet, grensesetting, norsk kultur, krysskulturelle spørsmål, foreldreansvar, tenåringsproblemer.
Var det noe du savnet å lære noe om?
Mer om barneoppdragelses-spørsmål.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Hva var det vanskelig å snakke om?
De fleste syntes ikke det var noe vanskelig, men samtaler rundt seksualitet ble nevnt av to.
Hva kunne vært organisert annerledes?
Stort sett var de fornøyde.
Av og til var det noen som snakket mye.

Vi i gruppen er fornøyde med tilbakemeldingene og er ganske samstemte i hva vi opplevet selv og antok at vi ville få høre. Vi tar dette med oss i vårt videre arbeid.

Tonje Margrethe Solem, ansvarlig for Motherhood i Norske Kvinners Sanitetsforening, har deltatt som observatør på mange av møtene og har vært med og delt av sin store kunnskap.

2.10 KLØVERTUR

Formål
Forskning viser at fysisk aktivitet kan ha stor helseeffekt i alle aldre. Med små grep i hverdagen, er det mulig å komme i bedre form, få bedre styrke og dermed bedre helse. Gjennom Norske Kvinners Sanitetsforening sitt prosjekt ”Kløvertur” inkluderer vi alle, også de som er lite aktiv, har lavt funksjonsnivå eller en sviktende helse.

Målgruppe
For noen kan det å mosjonere sammen med andre være det ekstra puffet som skal til for å komme seg ut. Man kan selvsagt gå de samme turene på egen hånd, men her kan man få nye turvenner i tillegg

Annenhver uke inviterer OSF til «Kløvertur», et lavterskeltilbud for alle som har lyst til å gå en tur og samtidig bli kjent med nye mennesker.

Turene er åpen for alle, og flere deltakere kommer igjen og igjen. Det er god aldersspredning, avhengig av program/turopplegg. Det er flere deltakere med minoritetsbakgrunn, og her får de også anledning til å praktisere norsk

Organisering
Kløverturer i regi av OSF ble startet opp høsten 2021.
Vi er så heldige å ha to dedikerte frivillige, Kristin Lorentzen og Tona Stordahl, som organiserer og leder turene. Kristin er turleder på torsdager, og Tona på søndager. Turene går oftest midt på dagen og har en varighet på ca. to timer.

I sommerhalvåret gås det turer i naturen i Oslo og omegn, f.eks. fra Hovseter til Bogstad gård, rundt Sognsvannet eller Østensjøvannet. Når det er glatt ute om vinteren har Tona og Kristin, i stedet for å sette Kløvertur på pause, satt meget interessante besøk til ulike museer o.l. på programmet. Det har bl.a. vært besøk til Nasjonalmuseet, Norsk Folkemuseum på Bygdøy, det nye Deichmann bibliotek sammen med tur rundt i nærområdet.
OSF dekket inngangsbilletten og omvisningen for alle på Nasjonalmuseet. OSF har også helt eller delvis dekket inngangsbilletten med omvisning på andre museer. OSF spandert kaffe/kake på siste tur før jul og siste tur før sommerferien.

Turene kunngjøres på OSFs Facebook-side og OSFs nettsider. Turene er ved annonseringen merket med kløvemerket, med én til tre kløvere; lett tur, middels tur og krevende tur. Til nå har vi ikke arrangert kløveretur med tre kløvere for ikke å legge for mange begrensninger for hvem som kan delta. Med få unntak har turene vært slik at selv om noen kanskje sliter litt med balansen så har det gått fint så lenge en deltaker har rullator eller staver å støtte seg til.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Måloppnåelse
I tillegg til at turene har en positiv effekt på den fysiske helsen, bidrar også det sosiale samværet til et mentalt løft. Stemningen på disse turen er alltid god. Å komme seg ut på tur er sunt for både kropp og sjel.
Antall deltakere har variert med værforhold og den enkeltes interesse. Slik er det også med alderssammensetningen. Siden turene går på dagtid er flere deltakere pensjonister, og personer som av en eller annen grunn er utenfor arbeidslivet. På noe turer kan det møte færre enn 10 deltakere, og på andre melder over 20 deltakere seg på. Det har vært et gjennomsnitt på 15 deltakere per tur. Deltakerne melder seg på direkte til turleder på sms.

På grunn av den kreativiteten, engasjementet og innsatsen som Tona og Kristin har vist, er Kløverturer blitt et meget populært tilbud i OSF.

2.11 TRADISJONSAKTIVITETER

Formål
Tradisjonsaktivitetene har som formål å samle inn midler til foreningen. De anses også å være en viktig del av OSFs markedsføring. I tillegg kan medlemmer få bidra som frivillige i et lavterskeloppdrag.

Organisering
Administrasjonen i OSF er ansvarlig for organiseringen av virksomheten.

Måloppnåelse
Fastelavnsris
Det ble i 2022 bundet og solgt ca. 200 ris.
Det har vært åpne medlemskvelder med binding av fastelavnsris. Salget ble foretatt en fredag på Røa Torg. Alt ble solgt ut første dagen
(Mengden ris ble økt til 400 i 2023)

Julemerker
Det har vært interesse for kjøp av julemerker og adventskalendere, noe som gjorde at de få som ønsket å kjøpe ble henvist direkte til Sanitetskvinnenes nettbutikk.

Maiblomster
Frivillige medlemmer og en fra styret sto en mailørdag utenfor DNB i Majorstukrysset. Vi hadde rigget oss opp med en veteranbil som vi pyntet opp med flagg og bilblomster.. Salget gikk noe tregt, selv om bilen tiltrakk seg oppmerksomhet. Det var ikke et helt vellykket salgssted, og det må vurderes nytt sted i 2023.

3 BEVILGNINGER I 2022

Formål
Anvende tilgjengelige ressurser til aktuelle formål.

Organisering
Styret i OSF er ansvarlig for bevilgningene.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

I 2022 ble det gitt følgende bevilgninger:
Kr. 15 000: NKS Fylke, flyktninger fra Ukraina
Kr. 142 800: Gave til Brusetkollen ifm. med 100 års jubileum

4 MEDLEMSARRANGEMENTER

Formål
Øke medlemstallet, engasjere eksisterende medlemmer og tiltrekke nye medlemmer, frivillige og deltakere samt skape positivt omdømme og generere oppmerksomhet rundt vårt tilbud og vårt samfunnsoppdrag.

Organisering
OSFs komité for medlemsmøter i nært samarbeid med styret og administrasjonen.

Måloppnåelse
I 2022 ble det ikke avholdt noen egne medlemsarrangementer, men vi hadde flere åpne arrangementer hvor medlemmer kunne delta på lik linje med frivillige og deltakere, blant annet to foredrag om hhv vulvalidelser og livsmestring.

I tillegg ble det avholdt halloween-fest, sommerfest og julebord.

5 REPRESENTASJON

Formål
OSFs medlemmer og ansatte har vært gode representanter for foreningen.

Måloppnåelse
Oslo Sanitetsforening har vært representert på følgende møter i 2022:

- N.K.S. Oslo fylke: Åpne møter
- Fylkesårsmøtet (avholdt digitalt)
- Møter i «Spleiselaget» i Oslo, som er møter mellom lokalforeningene i Oslo.
- Foreningsleder og daglig leder deltok i N.K.S. sentrale styringsgruppe for å gi økt ideell vekst.
- Kurs i Sisterhood og Motherhood
- Deltakelse i Referansegruppen for N.K.S.' Strategi fram mot 2030
- Flere møter i regi av N.K.S. sekretariat og Oslo Fylke ifm. Kvinnehelsehus og virksomhetsutvikling

Daglig leder May Holen har vært representant til KLPs generalforsamling for perioden 2020 - 2022.

Oslo Sanitetsforening er representert i Oslo Omsorgsberedskapsgruppen styre, og leder i gruppa, Anne Øvensen, er medlem i OSF

Oslo Sanitetsforening har vært representert i styret til Oslo Fylke ved May Cecilie Lossius (nestleder).

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

6 LEGATENE

Formål
OSF forvalter to legater. Legatmidler deles ut en gang per år etter søknad.

OSF forvalter den 31.12.2022 følgende legater:
- Oslo Sanitetsforenings fond til beste for barn og unge
- Oslo Sanitetsforening Venners Fond

Organisering
Styreleder i OSF er leder i begge styrene, og OSFs styre er valgkomite for legatene. Administrasjonen i OSF er sekretær for legatene.

Måloppnåelse
Følgende legatmidler ble tildelt:

OSFs Venners fond og andre fond
Legatets formål er å yte økonomisk støtte til enkeltpersoner og andre, herunder forskning til beste for den virksomhet som ligger inn under OSFs formål og arbeidsoppgaver.
Utdelt i 2022: Kr. 145 000,-

Oslo Sanitetsforenings fond til beste for barn og unge
Legatets formål er å yte økonomisk bistand til barn og unge med revmatiske lidelser.
Utdelt i 2022: Kr. 0,-.

Totalt delt ut i 2022 fra legatene var kr. 145 000,-

7 AKSJESELSKAPENE I OSF KONSERN

Aksjeselskapene i OSF konsern har alle en representant i styret fra foreningsstyret.

Oslo Sanitetsforening Eiendom AS: Styremedlem Hildegunn Kutzsche frem til generalforsamling 2022
Oslo Sanitetsforening Forvaltning AS: Styremedlem Trude Tvedt
Oslo Sanitetsforening Brusetkollen AS: Styremedlem Bente Jerkø

7.1 Oslo Sanitetsforening Eiendom AS

OSFEs eiendommer benyttes direkte i henhold til OSFs formål og virke, og i.h.t. vedtektene for OSFE. Det er ingen eksterne leietakere med unntak av Oslo kommune/ undervisningsbygg, som leier Brusetkollen skole / Brusetkollen 33 i Asker.

OSF Forvaltning AS eies gjennom OSF Eiendom AS.

I 2022 har det vært fokus på hovedvedlikehold av eiendommene på generell basis, med blant annet bytte av hovedelementer som vinduer, kontroll/bytte av drenering etc. Videre gjennomføring av bytte av branndører i Otto Hvalstadsvei 70. Videre ble siste fase av OSFEs 5- års plan for brannsikkerhet etc. i Otto Hvalstads vei 70, Asker (Hovedbølet) gjennomført.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

I tillegg ble det arbeidet med avklaring av nødvendig tiltak i forbindelse med vedlikeholdsetterslep (fasader, tak etc.). Særlig gjelder dette for. Otto Hvalstadsvei 70, Asker og Solskinnsveien 12, Oslo.

Strategisk målsetning for planperioden:

- Forvalte OSFs eiendommer på en profesjonell måte.
- Ivareta preventivt vedlikehold og god drift av OSFs eiendommer.
- Erverv av nye eiendommer, og utvikling av eksisterende eiendomsportefølje, når OSF har slikt behov.

Handlingsplan 2023:

For 2023 vil det være fokus på:

- Hovedvedlikehold av eiendommene på generell basis, med bl. annet bytte av hovedelementer som vinduer, kontroll/bytte av drenering etc. Videre gjennomføring av bytte av branndører i Otto Hvalstadsvei 70.
- Kjøp av nytt hus tilknyttet OSFB til erstatning av Jacob Neumanns vei 4 A som vil bli solgt.

Eventuelle akuttsituasjoner befares og vurderes løpende i forhold til omfang og behov.

7.2 Oslo Sanitetsforening Forvaltning AS

OSF Forvaltning AS er Oslo Sanitetsforenings investeringsselskap. Basert på langsiktighet og lav risiko forvaltes foreningens finansielle midler til beste for foreningen. Avkastningen fra midlene tilfaller foreningens humanitære og veldedige virksomhet. Avkastningen følger markedene og vil variere noe over tid.

7.3 Oslo Sanitetsforening Brusetkollen AS

Rammeavtale med staten ved Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet om 22 institusjonsplasser

Avtalen løper fra 01.04.2016 til 31.03.2020 med mulighet for prolongering 1+1 år. Avtalen er prolongert fra 01.04.2020-31.03.2021 og fra 01.04.2021-03.04.2022.

- Avdeling Solstadlia, 6 plasser for ungdom i alderen 13 - 19 år.
- Avdeling Haugboveien, 7 plasser for ungdom i alderen 13- 19 år.
- Avdeling Otto, 6 plasser for ungdom i alderen 13 - 19 år.
- Avdeling Signe, 3 plasser for ungdom i alderen 13-19 år, opprettet 1.7.2021.
- Hybelen i Jacob Neumannsvei 4 er godkjent som en institusjonsplass og kan benyttes av en ungdom knyttet til enten Solstadlia, Haugboveien, Otto. Dette med mål om selvstendighetstrening.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Driftsavtale med staten ved Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet om 16 institusjonsplasser

Avtalen løper fra 04.04.2022 med seks måneders gjensidig oppsigelse. Denne avtalen avløser rammeavtalen med Bufdir.

- Avdeling Solstadlia, 5 plasser for ungdom i alderen 13 - 19 år.
- Avdeling Haugboveien, 4 plasser for ungdom i alderen 13- 19 år.
- Avdeling Otto, 4 plasser for ungdom i alderen 13 - 19 år.
- Avdeling Signe, 3 plasser for ungdom i alderen 13-19 år.

Driftsavtale med Bufetat, region øst om tre institusjonsplasser
Avdeling Tilla, tre plasser for barn i alderen 6-12 år. Avtalen har en gjensidig oppsigelsesfrist på seks måneder.

Enkeltkjøp av fosterhjem fra Barne- ungdoms- og familieetaten og Oslo kommune som alternativ til institusjon - ved avdeling Satellitten
Det inngås avtaler om enkeltkjøp fra alle regioner i Bufetat og Barne- og familieetaten i Oslo kommune. Barnas alder er mellom 7 og 19 år. Avtalene innebærer rekruttering, opplæring og oppfølging av forsterkede fosterhjem Pr. 31.12.2022 var det seks barn innskrevet i avdelingen.

Samkjøpsavtale med Oslo kommune og salg av tjenester om hjelpetiltak: hjelpetiltak i hjemmet, miljøterapeutisk arbeid med barn og ungdom, oppfølging av ungdom på hybel
Avtalen løper fra 15.07.2022 til 14.07.2024. For kontrakten gjelder opsjon for oppdragsgiver til å forlenge kontrakten for ytterligere 1+1 år. Per 31.12.2022 er det inngått avtale om fem hjelpetiltak. Avdeling Satellitten følger opp hjelpetiltak i hjemmet og miljøterapeutisk arbeid med barn og ungdom. Avdeling Sophie har ansvar for oppfølging av ungdom på hybel.

Enkeltkjøpsavtaler med kommune om salg av tjenester om hjelpetiltak etter barnevernloven ved avdeling Sophie
Avdeling Sophie selger etterverntjenester og tilsynsoppgaver til flere kommuner. Det inngås enkeltavtaler i henhold til alle oppdrag. Per 31.12.2022 var det inngått avtale om oppfølging av seks ungdommer på hybel.

Kapasitetsutnyttelse og belegg
Kapasitetsutnyttelsen samlet sett på institusjonsplassene knyttet til avtalen med Bufdir for perioden 01.01-03.04 er på 62,5 %. Det var en betydelig nedgang i søknader, noe som resulterte i at plasser ikke ble tatt i bruk når ungdom flyttet ut. For perioden 04.04.-31.12. er det en kapasitetsutnyttelse på 91,35%. Driftsavtalen med Bufdir gjeldende fra 04.04 innebærer 100% betaling uavhengig av belegg.

Kapasitetsutnyttelsen på avdeling Tilla er på 71,4%. Driftsavtalen med Bufetat region øst innebærer 100% betaling uavhengig av belegg.

Ved Satellitten og Sophie vil det til enhver tid være 100% belegg, sett i forhold til antall søknader og institusjonens kapasitet.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

Oslo, 30. mars 2023

Maria Lundberg
Foreningsleder

Bente Jerkø
Nestleder

Berit Solberg-Olsen
Styremedlem

Trude Tvedt
Styremedlem

Hildegunn Kutzsche
Styremedlem

Helene Marie Lassen
Styremedlem

Sanna Emtinger
Styremedlem

Goke Bressers
Daglig leder

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/nb/document-check/a395898f-599e-4b9e-827b-0710d3427704
visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This documents contains 27 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 27 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 27 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 27 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 27 sider før denne side

Trude Tvedt
b391feec-e4af-4e25-bca1-271ff8e1f13b - 2023-03-31 17:58:32 UTC +03:00
BankID - e8ecd34d-057a-47fd-a803-a544d130a754 - NO

Maria Lundberg
65fcd52d-26e2-47ea-aca4-bf6de3b0d3ea - 2023-03-31 18:04:25 UTC +03:00
BankID - 28757199-1791-4a0d-8d93-6de5fb8ea347 - NO

Margaretha Elizabeth Johanna Bressers
2f94d78e-f3f8-481b-bafc-def2ed76b9f1 - 2023-03-31 18:04:49 UTC +03:00
BankID - 8a2255e8-3378-4baa-9e11-bff72f98ca61 - NO

Berit Solberg-Olsen
11493179-695b-4507-8c18-da5cd1abb650 - 2023-03-31 18:08:50 UTC +03:00
BankID - 57080fbd-fae5-45c2-b925-24bc586b6438 - NO

Helene Marie Lassen
2ef39066-6525-42f5-a910-2e6dab8435f7 - 2023-03-31 19:17:07 UTC +03:00
BankID - bb962ce0-6b15-448f-a218-757715ca28b4 - NO

Bente Jerkø
66fc81c7-a735-4523-b4b5-791013ccdd29 - 2023-03-31 20:06:21 UTC +03:00
BankID - 8c9f563b-1f06-4f1d-b26d-0f7cc0c3f1c4 - NO

Hildegunn Ellinor Kutzsche
b1b5194d-2d51-4023-8ca7-060f04435fd4 - 2023-04-01 10:37:57 UTC +03:00
BankID - b7da034e-ab66-466a-9600-ebcab7af190c - NO

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

Sanna Kristin Emtinger
f4941bdf-3d61-4c3b-a7c3-b4d92f6c3523 - 2023-04-02 11:56:09 UTC +03:00
BankID - 9fcf185b-417d-493c-a6fd-e0a1d19e5f08 - NO