



ÅRSBERETNING 2019

OSLO

SANITETSFORENING

I de små ting frihet
I de store ting enighet
I alle ting kjærlighet

INNHALDSFORTEGNELSE

Innhold

1	OSLO SANITETSFORENING	3
1.1	ADMINISTRASJONEN	6
1.2	HOME-START FAMILIEKONTAKTEN OSLO SANITETSFORENING (HSF)..	7
1.3	KVINNEPRAT PÅ TVERS.....	8
1.4	SISTERHOOD	9
1.5	RESSURSVENN	11
1.6	KREATIV GRUPPE	14
1.7	STRIKK TIL PREMATURE BARN	15
1.8	TRADISJONSAKTIVITETENE	16
1.9	BEVILGNINGER I 2019.....	16
1.10	MEDLEMSARRANGEMENT	17
1.11	REPRESENTASJON	17
1.12	LEGATENE	18
1.13	AKSJESELSKAPENE I OSF KONSERN	19

1 OSLO SANITETSFORENING

Oslo Sanitetsforenings formål

Oslo Sanitetsforening har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn ved å aktivisere medlemmene til frivillig innsats innenfor helse- og sosialområdet med spesielt fokus på kvinner. Organisasjonen er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral (N.K.S.' vedtekter, § 1).

Oslo Sanitetsforening skal videreføre og utvikle eksisterende og nye virksomheter til beste for barn og unges velferd.

Oslo Sanitetsforening skal ha mot og vilje til å ta fatt på nye oppgaver som ligger innenfor foreningens interesseområde og samfunnets behov.

Oslo Sanitetsforening skal forvalte og dele ut legatmidler etter beste skjønn i tråd med testators vilje og foreningens interesser.

Oslo Sanitetsforening

Oslo Sanitetsforening er et konsern, hvor driften deles slik:

- *Tradisjonelt foreningsarbeid med ansvar for å drifte ulike tiltak basert på ideell virksomhet:*
 - Home-Start Familiekontakten (HSF)
 - Kvinneprat på Tvers (KpT)
 - Sisterhood (SH)
 - Ressursvenn (RV)
 - Kreative grupper
 - Venner på Tvers – strikk for premature (VpT)
 - Integreringsaktiviteter
 - Medlemspleie, herunder tema- og åpne møter
- *Oslo Sanitetsforening eier følgende aksjeselskaper:*
 - Oslo Sanitetsforening Brusetskollen AS (OSFB)
 - Oslo Sanitetsforening Eiendom AS (OSFE). OSF Forvaltning AS som eies gjennom OSF Eiendom AS.
- Er legatbestyrer for to legater.

Foreningsdriften:

Oslo Sanitetsforenings styre besto i perioden 1. januar til 28. mars 2019 av:

Berit Mork Nordby	foreningsleder
Bente Jerkø	nestleder
Eva Revlem	styremedlem
Are Christoffer Saastad	styremedlem
Gunn Josephina Hovland	styremedlem
May Cecilie Lossius	styremedlem
Sanna Emtinger	Styremedlem

Oslo Sanitetsforenings styre har etter årsmøte den 28. mars 2019 følgende sammensetning:

Berit Mork Nordby	foreningsleder
Bente Jerkø	nestleder
Trude Tvedt	styremedlem
May Cecilie Lossius	styremedlem
Eva Revlem	styremedlem
Are Christoffer Saastad	styremedlem
Sanna Emtinger	styremedlem

I 2019 ble det avholdt 9 styremøter og behandlet 99 saker.

Foreningens medlemsmasse

Antall	Medlemmer pr. 31.12.2019	Medlemmer pr. 31.12.2018
Medlemmer	427	443
Støttemedlemmer	43	39
Bedrifter	2	3
Æresmedlemmer	2 Æresmerket	3 (1 æresmerket)
Totalt	474	488

Oversikten viser medlemmer som har betalt kontingenten pr. 31.12.2019. Foreningen har totalt 566 (559 pr. 31.12.2018) registrerte medlemmer. Grunnen til differansen mellom registrerte medlemmer og de som har betalt, er at det er flere registrerte medlemmer som ikke har betalt.

Det er 35 menn og resten kvinner som er medlemmer, og gjennomsnittlig alder er 51 år.

Regnskap 2019

Årsregnskapet for foreningen gjøres opp med et overskudd på kr 1 912 509 og årsresultatet for konsernet gjøres opp med et overskudd på kr 15 457 903. Egenkapital (egenkapitalandelen) for foreningen er på kr 207 mill (99,3%) og for konsernet på kr 340 mill (92,9 %). Foreningens og konsernets resultater oppstår primært som et resultat av positiv forvaltning av foreningens midler.

Kontantstrømanalysen viser at foreningen hadde netto positiv kontantstrøm i 2019, og den likviditetsmessige stillingen gjennom året og ved årsskiftet var god.

Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av foreningens og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets slutt som har vesentlig betydning for bedømmelsen av foreningens og konsernets resultat og stilling.

Markedsrisiko

Konsernet har betydelige investeringer i verdipapirer gjennom OSF Forvaltning AS. Porteføljen vil være utsatt for markedssvingninger, men foreningen har valgt å legge seg på en lav risikoprofil hvor 70% av porteføljen er plassert i pengemarkeds- og obligasjonsfond med lav risiko mens resterende midler er plassert i aksje- og eiendomsfond som også har lav risikoprofil. Porteføljen har en bred spredning på flere forvalter og ulike verdipapirer og er balansert mellom utenlandske og norske verdipapirer. Det er ingen direkte investeringer i enkeltaksjer. Utenlandske investeringer er valutasikret.

OSFF har høyt fokus på etiske investeringer, og følger dette opp løpende sammen med investeringsrådgiver. De etiske normene for OSF er strengere enn normene til Oljefondet (SPU) og KLP. Investeringer som måtte komme i brudd med de etiske normene, fases ut av porteføljen.

Kredittrisiko

Foreningen har i praksis ingen fordringsmasse. Fordringer er utelukkende til datterselskap. Konsernet har hovedsakelig fordringer mot kommunen gjennom sitt datterselskap OSF Brusetskollen AS og tapsrisikoen vurderes derfor som minimal.

Likviditetsrisiko

Foreningens midler er plassert i aksjer i datterselskapene og lån til OSFF Forvaltning i tillegg til plassering i aksjefond og bank. Konsernets midler er i all hovedsak plassert i markedsbaserte verdipapirer med høy grad av omsettelighet. Konsernets egenkapital er sterk (kr 340 mill/92,9%). Styret vurderer likviditeten i foreningen og konsernet å være god, og at risikoen for at foreningen eller konsernet ikke kan innfri sine forpliktelser som minimal.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for foreningen med aksjeselskap samt årsregnskapet for hele virksomheten, er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø

HMS-ansvarlig er daglig leder May Holen. Daglig leder ivaretar vernetjenesten etter avtale med alle ansatte.

Totalt sykefravær i 2019 har vært ca. 7,34 % (20,61% i 2018) av total arbeidstid. Oslo Sanitetsforening har få ansatte og sykemelding over en lengre tidsperiode gjør derfor stort utslag i sykefraværstatistikken.

Det ble utført totalt 5,13 (5,46 i 2018) årsverk av ansatte i løpet av året. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.

Det gjennomføres jevnlig medarbeidersamtaler med ansatte. Foreningen har plan for beredskap samt varslingsrutiner i tråd med regelverk om godt arbeidsmiljø.

OSF benytter seg av Medica AS som foreningens bedriftshelsetjeneste.

Ytre miljø

Virksomheten forurenses ikke det ytre miljø.

Likestilling

Oslo Sanitetsforening er en del av Norske Kvinners Sanitetsforening som er en kvinneorganisasjon. De ansatte i administrasjonen er alle kvinner. Styret består av seks kvinner og en mann.

Oslo Sanitetsforening leier inn regnskapsfører fra Kongsberg Regnskapstjenester AS, dette er en mann. Vaktmester, som leies i fra Asker og Bærums vaktmestertjeneste AS, er også en mann.

1.1 ADMINISTRASJONEN

Ved utgangen av 2019 var det følgende bemanning i administrasjonen:

May Holen, daglig leder.

Ellen-Margrethe Mohn Arentz-Hansen, koordinator for Home-Start Familiekontakten.

Maria Saric Nordal, koordinator for Home-Start Familiekontakten samt vikar i stilling med ansvar for sosiale medier/hjemmeside.

Goke Bressers, koordinator for prosjektet Ressursvenn.

Susanne Urberg, Sisterhood-gruppeleder og prosjektkoordinator (i permisjon)

Trude Brukstuen, gruppeleder Sisterhood (vikar)

Mathilde Solberg Jensen, assistent i Soul Sister

Caroline Skjørshammer, assistent i Sisterhood.

Termertza Zego, renholder.

Ansatte har i løpet av året deltatt på relevante kurs og konferanser for å holde seg faglig oppdatert. Eksempler på dette er:

- Landstreff i Home-Start Familiekontakten
- Konferanse om barnevern
- Opplæring for ansatte, arrangert av N.K.S. sentralt.
- En ansatt gis relevant utdanning.

Administrasjonen har deltatt på flere møter med andre koordinatører og driftere av Home-Start-tilbudet i Oslo.

Administrasjonens ansatte samarbeider tett på tvers av virksomheter og prosjekter til det beste for alle som er knyttet til OSF: Medlemmer, frivillige og kvinner og familier som mottar støtte gjennom de ulike prosjektene.

OSFs administrasjon har rutiner for personvern i henhold til lov og forskrifter.

1.2 HOME-START FAMILIEKONTAKTEN OSLO SANITETSFORENING (HSF)

Home-Start Familiekontakten ble startet som et prosjekt i 2002, og er nå en av OSF virksomheter for familier med barn under skolepliktig alder.

I tillegg har foreningen drevet et treårig prosjekt rettet mot familier med barn med spesielle behov. Prosjektet varte til 8. mai 2019. Prosjektet ble finansiert med midler gitt av Barne- og familiedirektoratet via Home-Start Familiekontakten Norge.

Formål

Home-Start Familiekontakten (HSF) er et familiestøtteprogram basert på frivillig innsats. Det er et lavterskeltilbud til småbarnsfamilier som selv ønsker støtte ved at en familiekontakt (frivillig) tilbringer 2-4 timer sammen med dem ukentlig etter avtale. Hensikten er å forebygge utvikling av belastninger og stress, støtte familien på det de mestrer og avlaste etter behov.

Målgruppe

Familier med minst ett barn under skolepliktig alder som selv ønsker tilbudet, og som er bosatt i en av de tre bydelene som OSF har koordineringsansvar for. Disse er Frogner, Vestre Aker og St. Hanshaugen.

Prosjektet rettet mot familier med barn med spesielle behov var byomfattende, og varte ut mai 2019. OSF har to ansatte på til sammen 100% faste stillinger, og i prosjektperioden hadde OSF ytterligere en 50%-stilling.

Organisering

Koordinatorerne i HSF er ansvarlig for organiseringen av virksomheten.

Ressursgruppen HSF

Ressursgruppen har vært sammensatt av representanter fra de tre bydelene hvor vi tilbyr HSF, samt en familiekontakt og et styremedlem i OSF. Representantene i ressursgruppen er som følger: Styremedlem i Oslo Sanitetsforening Bente Jerkø, politiker Inger Gjeruldsen (H) Vestre Aker Bydel, Helsepsykepleier Tonje Rød, Frogner helsestasjon, Oslohjelpe, Frogner bydel, Annette Høgenes, Seksjonssjef, bydel St.Hanshaugen, Anne Kristine Tronhus Olsen og familiekontakt Anne Beathe Krogh. Koordinatorerne innkaller til møter og skriver protokoll.

Måloppnåelse

Vi har gjennomført to forberedelseskurs (to), og fått 7 (18) flotte nye familiekontakter, deriblant en mann. I løpet av 2019 har vi hjulpet til sammen 71 (72) familier. Antall barn i familiene utgjorde 127 (155). Det var 37 (48) familiekontakter som hadde oppdrag i løpet av 2019.

HSF har hjulpet totalt 23 (25) barn med spesielle behov.

Møter og kurs som familiekontaktene har vært invitert til:

Det har vært avholdt to førstehjelpskurs i løpet av året. I tillegg har familiekontaktene vært invitert på sommerfest, rekefest, Halloween-fest, juleverksted og julebord.

Aktiviteter for familiene:

Familiene har vært invitert til juletreffest, sommerfest, Halloween og juleverksted.

Gjennom «Juleaksjonen», finansiert av Gjensidigestiftelsen, valgte vi i år å invitere de eldste barna med på teateret Snøfall, og mange barn fikk ullundertøy til jul.

Koordinatorerne har også deltatt på to nettverkssamlinger arrangert av Home-Start Norge, og samarbeidsmøter i Oslogruppen for koordinatorene.

Vi markedsfører HSF i OSF på Facebook, Instagram og på frivillig.no. Informasjon om kursene ligger også på OSFs hjemmeside og i OSFs Nyhetsbrev. Det ser ut til at det er langt større rift om de frivillige nå enn tidligere år. Vi har derfor stort fokus på å ta godt vare på de frivillige vi har, i håp om å beholde dem i mange år.

1.3 KVINNEPRAT PÅ TVERS

Tilbudet ble igangsatt som et prosjekt av N.K.S. våren 2006. OSF overtok driftsansvaret 1. januar 2007, og har videreført virksomheten.

Formål

Kvinneprat på Tvers er en møteplass for kvinner som er nye i Norge og norske kvinner, der de kan praktisere norsk språk med hverandre. På denne måten skapes inkludering i det norske samfunnet.

Målgruppe

Alle kvinner som ønsker å delta er velkomne, og det er særlig fokus på nyankomne innvandrerkvinner som ønsker å praktisere og forbedre sitt norske språk, samt å få kunnskap om det norske samfunnet.

Organisering

Daglig leder i OSF er ansvarlig for organiseringen av virksomheten. Våren 2019 og høsten 2019 ble tiltaket ledet av frivillige med støtte fra administrasjonen KpT har møttes annen hver onsdag kl. 17.00 - 19.30, unntatt i skoleferiene, i lokalene i Solskinnsveien 12.

Måloppnåelse

Det ble det forberedt et tema relatert til norske tradisjoner, kultur, miljø, samfunnsproblemer eller identitet.

Kveldene ble avsluttet med et fellesmåltid.

I 2019 har det vært 15 (19) onsdager med arrangementer, møter og aktiviteter hvor

kvinnene fra samtalegruppen har deltatt. På disse møtene deltok 202 (216) kvinner fra 26 (29) land.

Markedsføring, rekruttering og eksternt samarbeid

- informasjon til helsestasjoner, NAV kontorer, flyktningkonsulenter og voksenopplæringscentre.
- kontakt med diverse innvandrersorganisasjoner.
- rekruttert frivillige via frivillig.no

Frivillig arbeid i KpT

Kvinnene på KpT stiller gjerne opp på frivillig arbeid. I 2019 har kvinnene for eksempel bidratt til fellesskapet på følgende måte:

- deltatt på dugnad i hagen i Solskinnsveien 12 før 17. mai
- plukket epler i hagen

Noen onsdager har eksterne personer holdt foredrag/seminar for KpT for eksempel Juridisk Rådgiving for kvinner - JURK

Kvinner som har kommet på KpT

		2019	2018
Totalt frivillige og deltakere	Totalt	202	216
	Gj. snitt pr møte	13,46	11,36
Antall land		26	29

Frivillige og deltakere kan ha norsk og/eller internasjonal bakgrunn.

På møtene snakker vi ikke om frivillige og deltakere for alle hjelper hverandre med å lære norsk og mange som ikke er så gode i norsk hjelper til med praktiske ting.

Barn på KpT

For å gjøre det mulig for alle kvinner å delta på KpT har vi hatt tilbud om barnepass.

1.4 SISTERHOOD

Siden høsten 2012 har Oslo Sanitetsforening drevet Sisterhood i Solskinnsveien – en aktivitet som har fungert godt alle disse årene.

1.1 Formål

Sisterhood skal være et sted der unge jenter kjenner seg som en del av et trygt og godt felleskap der hver og en blir akseptert og respektert for den man er. Gjennom dialog og aktiviteter har Sisterhood som formål å styrke unge jenters selvtillit, selvbilde og selvfølelse. Vårt overordnede mål er at Sisterhood både skal fungere forbyggende og avdekkende.

1.2 Målgruppe

Sisterhood skal være et tilbud til jenter i ungdomsskolealder. Det er ingen krav om at deltakerne må ha noen spesielle utfordringer, fordi vi ser ungdomstiden som en stor nok utfordring i seg selv. Vi vil imidlertid prioritere de av søkerne som av ulike årsaker kjenner et spesielt behov for å bli med i gruppen. OSF rekrutterer jenter fra Hovseter-, Majorstuen- og Ris skoler. Ønskelig antall i gruppen er i utgangspunktet 9-12 stk.

1.2.1 Rekruttering

Dersom vi får inn flere søknader enn det vi har plass til i jentegruppen, må vi se nøye på jentenes bakgrunn for å søke om plass. Vi har også en avtale med helsesøstrene på de ulike skolene om at de kan ta kontakt med oss dersom de vet om noen som vil ha spesielt godt utbytte av vårt tilbud. Blir vi kontaktet vil dette tas hensyn til.

1.2.2 Rekruttering

Høsten 2018 rekrutterte vi jenter fra 8. klasse. Jentegruppen bestod av 13 jenter, derav 3 fra Ris Skole og 10 fra Hovseter. En av disse sluttet på våren 2019.

Høsten 2019 rekrutterte vi også jenter fra 8. klasse. 10 jenter deltok fra starten av. Fra møte nr. 2 kom det til 2 jenter så gruppen endte opp med 12 deltagere. Den ene er elev ved Majorstua skole, 2 elever fra Ris skole og 9 fra Hovseter. En av jentene sluttet halvveis i semesteret.

1.3 Organisering

Gruppeleder og gruppeassistent er ansvarlig for organisering av prosjektet.

1.4 Møter

Jentene treffes hver tirsdag fra kl. 16.30-18.30 i Solskinnsveien eller utenfor i sammenheng med aktivitet. Gruppen har oppstart i september og følger skoleruten med avslutning i juni. Vi deler kveldene inn i tema- og aktivitetsskvelder. Dette fordeles likt, slik at vi alltid følger opp en temakveld med en aktivitet uken etter. Vi er opptatt av at det skal være en «rød tråd» gjennom hele året. Derfor legger vi det opp slik at tema- og aktivitetsskveld skal ha en viss sammenheng. Temaer vi snakker om er blant annet vennskap, mobbing, kjærlighet, kropp og seksualitet, fremtiden, kultur og sosiale media. Av aktiviteter er vi blant annet innom matlaging, baking, maling, yoga, klatring og dans. Ideen er at aktivitetene skal gi jentene mestringsfølelse. Aktivitetsskveldene forsterker også samholdet i gruppen, og bidrar til at jentene får en sterkere følelse av å være en del av et fellesskap.

1.5 Måloppnåelse

Oppmøte:

I 2018/2019 var det 13 jenter fra oppstart med nesten fullt oppmøte første halvår. Etter jul

var det en jente som trakk seg fra gruppen. Siden var det i gjennomsnitt 8 jenter til stede under treffene. Oppmøte på treffene ble dårligere utover våren, og det var noen treff hvor det kun kom to jenter.

2.1 Soul Sisters

Soul Sisters er et tilbud for tidligere Sisterhood-jenter, med behov for å snakke med en trygg voksenperson utenfor skole og hjem. Her kan jentene søke om å få tildelt en «storesøster», for så å bli koblet med en av lederne i Sisterhood.

3.2 Formål

Soul Sisters har som formål å bygge videre på den relasjonen som ble skapt under Sisterhood. Tilbudet er for de av jentene som har behov for å møte en voksenperson de er trygge på, for å få støtte og veiledning omkring opplevelser, tanker og følelser som er vanskelige.

3.3 Målgruppe

Jenter som har vært med i Sisterhood.

3.4 Organisering

Daglig leder i Oslo Sanitetsforening og leder for Sisterhood er ansvarlig for organisering av prosjektet.

3.5 Møter

Soul Sisters møtes opptil to ganger i måneden. Hvert møte er beregnet til to timer. Da kan man enten gå på cafe, gå en tur eller bare møtes for en prat i Solskinnsveien.

3.6 Måloppnåelse

I 2018/2019 hadde vi to koblinger, og prosjektet fungerte etter sitt formål. På nåværende tidspunkt er det en kobling. Denne koblingen fungerer godt.

1.5 RESSURSVENN

Formål med virksomheten

Ressursvenn er et tilbud fra Oslo Sanitetsforening til voldsutsatte kvinner og menn. Det er et samarbeid med Oslo Krisesenter. Tilbudet går ut på at frivillige blir koblet mot en voldsutsatt kvinne eller mann som ønsker å få et nytt liv etter brudd med voldsutøveren. Den frivillig og den voldsutsatte (heretter kalt deltaker) møter hverandre jevnlig for å bygge opp et vennskap, basert på behovet til deltakeren. Ressursvenn begynte i 2016 som pilotprosjekt, og ble i juli 2019 fast virksomhet i Oslo Sanitetsforening.

Målgruppe

Kvinner og menn som har eller har hatt tilknytning til Oslo Krisesenter og som selv ønsker en frivillig de kan tilbringe tid sammen med. En kobling med frivillig kan kun iverksettes når

situasjonen til deltakeren er stabil og trygg. Vurderingen blir gjort av Oslo Krisesenter og/eller politiet.

Organisering

Koordinator i Oslo Sanitetsforening har ansvar for virksomheten.

I februar 2019 ble det ansatt en ny koordinator etter at Eline Letzing sluttet. I en overgangsperiode tok daglig leder May Holen ansvaret som koordinator. I midten av februar tiltrådt Goke Bressers som koordinator for både Ressursvenn og Lesevenn. I tillegg til koordinator har Ressursvenn en faglig kompetent ressursgruppe som samles tre ganger i året. Ressursgruppen kan gi støtte og innspill til den daglige driften og strategien på lang sikt. I slutten av 2019 begynte OSF på arbeidet med å sette sammen en ny ressursgruppe med faglig sterke personer på ulike felt.

Oppgaver koordinator

Koordinator for Ressursvenn er ansvarlig for rekruttering og kursing av nye frivillige, samt oppfølging og veiledning underveis. Hun er kontaktperson for Oslo Krisesenter og organiserer koblingsmøter mellom frivillige og deltakere. OSF har vært inkludert i det nasjonale Ressursvennprosjektet ved at koordinator har deltatt i den nasjonale ressursgruppen. Det er jevnlig informasjonsutveksling mellom lokal og nasjonal koordinator for å utvikle og forbedre tiltaket. Koordinatoren har deltatt på flere samlinger i regi av N.K.S. for å dele erfaringer og spre kunnskap om virksomheten.

I 2019 har koordinatoren holdt en presentasjon om Ressursvenn på den nasjonale konferansen om forebygging av vold i nære relasjoner, i regi av Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging. Hun har også deltatt på European Conference on Domestic Violence (ECDV), som organiseres annet hvert år, og som i år fant sted i Oslo høsten 2019. Generalsekretæren i N.K.S. holdt en presentasjon om Ressursvenn på konferansen.

Frivillige

Ved begynnelsen av 2019 var det mange frivillige som hadde fullført kurset og som fortsatt ventet på en kobling. I 2019 var det 62 registrerte som frivillige i Ressursvenn, 12 av dem ble kurset høsten 2019. Det var 16 stykker som sluttet i løpet av året. Noen frivillige fortsetter som venn i stedet for som frivillig med deltakeren. På slutten av 2019 har vi 47 registrerte frivillige i Ressursvenn, hvorav 18 aktive i kobling, 3 venter på en kobling, og 26 som ikke er umiddelbart klare for nye oppdrag. Noen har for eksempel vært i kobling og vil vente litt med en neste kobling, andre er i permisjon, mens noen har endringer i jobb- eller hjemmesituasjonen som gjør at de ikke har kapasitet i en viss periode. Alle frivillige er kvinner i alder fra 20 år til cirka 70 år. Det er flest studenter og pensjonister, men også en del kvinner i andre aldersgrupper.

NOVA

I 2019 ble prosjektet Ressursvenner i Oslo Sanitetsforening evaluert i oppdrag av Sanitetskvinnene. En forsker fra velferdsinstituttet NOVA har intervjuet deltakere, frivillige, koordinatorene og andre nøkkelpersoner i prosjektet. Undersøkelsen tok for seg hele prosjektperioden, det vil si fra februar 2016 til og med juni 2019. Rapporten ble lansert på et

frokostmøte på Sentralen, onsdag 16. oktober, hvor blant annet statssekretær i Justis- og beredskapsdepartementet Kristoffer Sivertsen holdt et innlegg. Utgangspunktet for forskningen var spørsmålet: «Får de voldsutsatte den bistanden de trenger gjennom en Ressursvenn – og virker hjelpetiltaket slik det skal?» Hovedkonklusjonen er et tiltaket er et meget viktig supplement til det offentlige hjelpetilbud, og at en Ressursvenn oppleves som veldig verdifullt for deltakerne. Rapporten kom også med en rekke anbefalinger som kan gjøres, spesielt når det gjelder oppfølging av koblingene. En del av disse anbefalingene har allerede blitt utført i 2019, og koordinatoren jobber med å få til en del andre også. Rapporten er tilgjengelig på <http://hdl.handle.net/20.500.12199/2908> og på OSF sitt kontor ligger den til innsyn.

Statistikk 2019

Når en deltaker får en Ressursvenn, og begge vil treffe hverandre igjen etter det første møtet, snakker vi om deltaker og kobling. I 2019 har det vært 32 koblinger, hvorav 6 begynte før starten av 2019. Det har kun vært koblinger med kvinner. Vi har samtidig fått to henvendelser fra menn. En mann trakk seg etter hvert, den andre henvendelsen kom rett før jul og står på venteliste. Til sammen har det kommet 39 nye henvendelser om Ressursvenn i 2019. Av de 32 kvinnene som har fått en Ressursvenn er tre etnisk norske, mens de andre 29 kommer fra 20 forskjellige land. 18 av 32 deltakere har barn, men ikke alle har barn boende hjemme hos seg. Vi vet om én deltaker som flyttet tilbake til voldsutøveren. Koblingen kom dessverre ikke ordentlig i gang før hun flyttet tilbake. 17 henvendelser som ledet til en kobling kom fra kritesenterets dagsenter. 4 henvendelser kom fra bosenteret, 9 henvendelser kom fra bokollektivet, én fra ROSA og 2 kvinner tok selv kontakt med koordinatoren.

De fleste deltakere uttrykker stor takknemlighet for å ha fått en Ressursvenn. Mange av dem blir veldig knyttet til den frivillige.

Tilbud til frivillige

I 2019 har vi hatt følgende tilbud til frivillige i Ressursvenn:

<u>Januar</u>	Juletreff
<u>Februar + mars</u>	Ikke kurs, men invitasjon til temakveldene
<u>Juni</u>	Sommerfest
<u>Juli</u>	Vafler i hagen
<u>August + September</u>	Ressursvenn kurs - temakveld om kultursensitivitet, kommunikasjon og førstehjelpskurs
<u>Oktober</u>	Erfaringsdeling frivillige Halloweenfest
<u>November</u>	Psykisk førstehjelpskurs
<u>Desember</u>	Yogaworkshop Julebord

Tilbud til deltakere

I 2019 har vi hatt følgende tilbud til deltakere i Ressursvenn:

<u>Juni</u>	Sommerfest OSF Sommerfest `Nettverk` Oslo Krisesenter
<u>Juli</u>	Vafler i hagen
<u>Oktober</u>	Halloweenfest
<u>Desember</u>	Yogaworkshop Julebord Lille julaften

1.6 KREATIV GRUPPE

Formål

Aktiviteten ble startet i april 2016 og blir drevet av frivillige. Aktiviteten er en lavterskelmøteplass for alle, med fokus på kreativitet og inkludering.

Målgruppe

Kvinner, menn og barn som ønsker å drive kreative aktiviteter eller å lære bort til andre.

Organisering

To ulike grupper delte seg ut fra den kreative gruppa; Språkvenn og sykurs.

Administrasjonen har bistått med praktiske ting ved behov, men aktivitetene har blitt ledet av frivillige.

Måloppnåelse

Deltakere har blitt rekruttert ved å informere medlemmer samt frivillige og deltakere i andre av OSFs tiltak som KpT, HSF og Ressursvenner. Det har også blitt informert via Facebook og plakater som har blitt hengt opp forskjellige steder.

Språkvenn

Tre frivillige følger opp gruppa: Ingeborg Norshus, Hilde Wiese og Elin Raustøl.

Språkvenn møtes hver tirsdag med unntak av skoleferiene. Fra høsten 2019 flyttet gruppa tidspunktet til kl. 1900-2100. Mange av deltakerne ønsket dette. Hvor mange som møter hver gang varierer sterkt. Det er en fast gjeng som møter jevnlig, og noen mer uregelmessig. I gjennomsnitt er det 6-8 deltakere. Det er stort sett kvinner som møter, men noen menn kommer også innom.

Språkgruppen er ikke eksamensrettet, og deltakerne vet at de tre lederne jobber som frivillige ikke har pedagogisk utdanning. De frivillige bytter på å møte. Noen ganger møter alle tre, enkelte ganger bare en, men som regel er de to.

Møtene blir planlagt så godt som mulig, men i og med at lederne ikke vet hvor mange som møter, om det kommer nye deltakere, må ofte planene endres underveis. Avhengig av gruppen kan det være store nivåforskjeller.

På språkgruppen leses forskjellige norske tekster, avisartikler, utdrag av bøker osv. Vi er opptatt av at deltakerne skal få praktisere og snakke norsk. I høst diskuterte vi valget, og deltakerne presenterte hvert sitt parti. Vi gjør grammatikalske øvelser, og de får hjemmelekser. Deltakerne oppfordres til å lese norske tekster også på egenhånd, og ta dem med på møtene dersom de har spørsmål angående det de har lest.

Språkgruppa har sendt ut et evalueringsskjema, men veldig få svarte på dette.

Sykurs

Frivillige Olga Surkova fortsatte suksessen med sykurs, og ledet kursene selv:

Vår 2019:

Kurs nybegynnere:

18 påmeldte - 6 norske, 12 innvandrere. Alle kvinner.

10 fikk plass.

Vi hadde 7 møter.

Vi hadde en frivillig som kunne hjelpe noen dager.

Høsten 2019:

Kurs nybegynnere:

11 påmeldte - 9 norske, 2 innvandrere. Alle kvinner.

10 fikk plass.

Vi hadde 7 møter.

Gjennomsnittlig var det ca. 8 personer hver kursdag.

Deltakere fant sykurset via Facebook eller via venner som anbefalte kurset.

Sykurset fikk støtte fra Oslo kommune Vestre Aker bydel.

1.7 STRIKK TIL PREMATURE BARN

Formål

Aktiviteten ble startet i februar 2016 og blir drevet av medlemmer. Formålet er å strikke tøy til premature babyer på OUS Ullevål HF.

Målgruppe

Medlemmer og frivillige som ønsker å strikke til premature babyer.

Organisering

Gruppa blir drevet av medlemmene selv med noe tilrettelegging fra administrasjonen.

Måloppnåelse

Det er 16 venner som strikker tepper til intensivavdelingen nyfødte på Ullevål sykehus. Fremmøte har vært litt opp og ned, men tok seg opp i høst,

Fra januar og frem til sommeren strikket vi første tirsdag i måneden på kveld, men fra høsten flyttet gruppa møtene til formiddagen. Da tok fremmøte seg opp, samt at noen strikker hjemme.

I løpet av 2019 har gruppa levert 71 sett (teppe, lue og sokker), ett teppe og 18 luer og sokker.

1.8 TRADISJONSAKTIVITETENE

Formål

Tradisjonsaktivitetene har som formål å samle inn midler til foreningen. De anses også å være en viktig del av OSFs markedsføring.

Organisering

Administrasjonen i OSF er ansvarlig for organiseringen av virksomheten.

Måloppnåelse

Fastelavnsris

Det ble bundet fastelavnsris i et felles prosjekt med Frognerparken sanitetsforening. Det ble solgt ca. 200 ris på CC-Vest.

Holmenkollski

Det ble solgt ski fra Solskinnsveien 12 ved forespørsel. Interessen for Holmenkollskien var liten.

Julemerker

Liten interesse for kjøp av julemerker, gjorde at de få som ønsket å kjøpe ble henvist direkte til Sanitetskvinnenes nettbutikk.

Maiblomster

Ansatte ved OSF administrasjonen solgte maiblomster på Røa og på CC Vest. Det var stor interesse for å kjøpe blomstene.

1.9 BEVILGNINGER I 2019

Formål

Anvende tilgjengelige ressurser til aktuelle formål.

Organisering

Styret i OSF er ansvarlig for bevilgningene.

I 2019 ble det gitt følgende bevilgninger:
Kr. 25.000 til N.K.S. Fond for barn og unge.
Kr. 5.000 til barna tilknyttet Fattighuset.
Kr. 5000 til NKS Oslo Fylke.

I tillegg ble det valgt å gi inntektene fra Fastelavnssalget til å gi familier i HSF nødvendig utstyr og leker til barna. Det ble utarbeidet egne retningslinjer for dette.

1.10 MEDLEMSARRANGEMENT

Formål

Øke medlemstallet, engasjere medlemmene og gjøre foreningen attraktiv for dem som ønsker et verdiengasjement.

Organisering

OSFs styre/medlemmer i nært samarbeid med administrasjonen.

Måloppnåelse

- Juletreffest for voksne og barn den 10. januar. Ca. 45 til stede.
- Åpent møte den 13. februar: Psykiater og forfatter Anne Kristine Bergen om «Barn som pårørende». 18 tilstede.
- Årsmøte den 28. mars. Det var 19 til stede
- Åpent møte den 9. mai: Musikalsk aften. Avlyst, få påmeldte.
- Sommerfest 13. juni. Åpent for alle som OSF har tilbud til. Antar at det var ca. 110 til stede totalt.
- «Åpen hage», 24. juli. 9 tilstede.
- Åpent møte den 24. oktober. Innleder var Else Kåss Furuseth. Ca. 35 til stede.
- Halloween-fest for voksne og barn den 31. oktober. Ca. 40 til stede.
- Julebord for medlemmer og frivillige den 12. desember. 35 til stede.
- I tillegg til dette er det avholdt to førstehjelpskurs, to åpne kvelder om kultursensitivitet og to kurs i kommunikasjon. Dette var alle temakvelder som var primært for kursdeltakere, men var åpent for andre interesserte.

1.11 REPRESENTASJON

Formål

OSFs medlemmer og ansatte har vært gode representanter for foreningen.

Måloppnåelse

Oslo Sanitetsforening har vært representert på følgende møter i 2019:

- N.K.S. Oslo fylke: Åpne møter
- Fredrikkeprisen
- N.K.S. fellessamlingen for alle foreninger
- N.K.S. Integreringsssamling

- N.K.S. kvinnehelsedagen 2019.
- Fylkesårsmøtet
- Møter i «Spleiselaget» i Oslo
- Konferanse for virksomhetene i N.K.S.
- Oslo krisesenter boklansering av kokebok
- Koordinator for Home-Start og Ressursvenn møtte til deputasjon i Oslo kommune Helse- og sosialkomiteen i forbindelse med kommunens budsjettbehandling for 2020.
- Oslo Kommunes frivillighetskonferanse
- Foreningsleder og daglig leder hadde sammen med politisk rådgiver i N.K.S. sekretariat møte med Oslo's varaordfører.
- Fellessamling for alle foreningene i Norge: Flere frivillige samt foreningsleder og styremedlem Sanna Emtinger og daglig leder May Holen deltok på denne.

Daglig leder May Holen er representant til KLPs generalforsamling og bedriftsforsamling for perioden 2018-2020.

1.12 LEGATENE

Formål

OSF eier og forvalter flere legater. Legatmidler deles ut en gang per år etter søknad. I løpet av 2019 har det blitt av styret blitt foretatt en omdanning av legatene gjennom lotteri- og stiftelsestilsynet på følgende grunnlag:

Oslo Sanitetsforening hadde ved inngåelsen av 2019 ansvaret for åtte forskjellige fond og legater. Fem av disse stiftelsene hadde en grunnkapital under NOK 1 million og med dagens rentenivå, er det liten evne til å realisere stiftelsens formål på en rimelig måte. De åtte legatene er derfor slått sammen til to stiftelser med tilstrekkelig sammenfallende formål. Sammenslåingen ble godkjent av Lotteri- og stiftelsestilsynet i oktober.

OSF forvalter den 31.12.2019 følgende legater:

Oslo Sanitetsforenings fond til beste for barn og unge
Oslo Sanitetsforening Venners Fond

Organisering

Styreleder i OSF er leder i begge styrene, og OSFs styre er valgkomite for legatene.

Måloppnåelse

Følgende legatmidler ble tildelt:

Nr. 7 Legat for revmatiske pasienter

Legatets formål er å yte økonomisk støtte til revmatiske pasienter, herunder yte bidrag til anskaffelse av nødvendige hjelpemidler.

Utdelt i 2019: Kr. 0,-

Nr. 8 Utdannelseslegat for revmatiske pasienter

Legatets formål er å yte hjelp til yrkesutdannelse for revmatiske pasienter.

Utdelt i 2019: Kr. 0,-.

Nr. 9 Legat til fremme av forskning innenfor revmatisme

Legatets formål er å bidra til, eller gi belønning for, forskning på revmatiske sykdommer.

Utdelt i 2019: Kr. 0,-.

Nr. 10 Legat til videreutdanning av sykepleiere og andre ansatte ved OSF

Legatets formål er å yte økonomisk støtte for videreutdanning av sykepleiere og andre ved OSFs institusjoner.

Utdelt i 2019: Kr. 0,-.

Nr. 11 Kjøbmand C.J. Christophersens fond

Legatets formål er å yte økonomisk hjelp til barn ved OSFs institusjoner med omsorgssvikt og andre vanskeligheter.

Utdelt i 2019: Kr. 0,-.

Nr. 12 Hennums fond

Legatets formål er å virke til beste for pasienter ved OSFs institusjoner.

Utdelt i 2019: Kr. 0,-.

Nr. 13 OSFs Venners fond og andre fond

Legatets formål er å yte økonomisk støtte til enkeltpersoner og andre, herunder forskning, til beste for den virksomhet som ligger inn under OSFs formål og arbeidsoppgaver.

Utdelt i 2019: Kr. 389.000,-.

Nr. 15 Ellen M. Thraps Fond

Legatets formål er å yte økonomisk bistand til barn og unge med revmatiske lidelser.

Utdelt i 2019: Kr. 0,-.

Totalt delt ut i 2019 fra legatene var kr. 389.000,-.

1.13 AKSJESELSKAPENE I OSF KONSERN

Aksjeselskapene i OSF konsern har alle en representant i styret fra foreningsstyret.

Oslo Sanitetsforening Eiendom AS: Styremedlem May Cecilie Lossius.

Oslo Sanitetsforening Forvaltning AS: Styremedlem Trude Tvedt

Oslo Sanitetsforening Brusetskollen AS: Styreleder Eva Revlem

Oslo Sanitetsforening Brusetskollen AS: Styremedlem Are Saastad

Oslo Sanitetsforening Eiendom AS

Alle eiendommer som eies av Oslo Sanitetsforening Eiendom AS (OSFE) brukes i henhold til OSFs formål og virke. På grunn av eiendommens alder og ulikheter, gjennomføres det kontinuerlig vedlikehold og oppgraderinger av bygningsmassen.

OSF Forvaltning AS som eies gjennom OSF Eiendom AS.

Oslo Sanitetsforening Forvaltning AS

OSF Forvaltning AS er Oslo Sanitetsforenings investeringselskap. Basert på langsiktighet og lav risiko forvaltes foreningens finansielle midler til beste for foreningen. Avkastningen fra midlene tilfaller foreningens humanitære og veldedige virksomhet. Avkastningen følger markedene og vil variere noe over tid. Etter et godt år i 2019, har 2020 fått en utfordrende på start året selv om avkastningen så langt er svakt positiv.

Oslo Sanitetsforening Brusetskollen AS

Avtale med staten ved Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet om 19 institusjonsplasser. Avtalen løper fra 01.04.2016 til 31.03.2020 med mulighet for prolongering 1+1 år. Avtalen er prolongert fra 1.4.2020-31.3.2021.

Avdeling Solstadlia, 6 plasser for ungdom i alderen 13 - 19 år.

Avdeling Haugboveien, 7 plasser for ungdom i alderen 13- 19 år.

Avdeling Otto, 6 plasser for ungdom i alderen 13 - 19 år

Hybelen i Jacob Neumannsvei 4 er godkjent som en institusjonsplass og kan benyttes av en ungdom knyttet til enten Solstadlia, Haugboveien, Otto eller Signe. Dette med mål om selvstendighetstrening.

Enkeltkjøp fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Avdeling Signe er godkjent for inntil 6 beboere som er lokalisert i sidebygningen på hovedhuset, samt i en enebolig på Vettre fram til juni 2019. Fra desember 2019 er institusjonsplassene på avdeling Sophie en del av avdeling Signe. Avdeling Signe består av Signe hovedhus og Signe Vakås. Avdelingen har for tiden to beboere på fulltid og en ungdom på deltid.

Avdeling Sophie er godkjent for tre beboere hvorav en plass er en hybelenhet. Alle tre plassene er lokalisert i Jacob Neumannsvei 4, Vakås. Hybelenheten kan benyttes som en ordinær institusjonsplass på avdeling Sophie-Vakås eller som en institusjonshybel knyttet til de andre avdelingene. Dette med mål om selvstendighetstrening. Fra desember 2019 er avdeling Sophie en avdeling som kun gir tilbud om ettervern.

Avtale med Oslo kommune ved Utdanningsetaten

Avtalen er ikke tidsbegrenset. Oppsigelse er berammet med mål om videre samarbeid. Avdeling Tilla, 8 internatplasser for elever fra grunnskolen i Oslo kommune.

Enkeltkjøp av fosterhjem fra Barne- ungdoms- og familieetaten som alternativ til institusjon ved avdeling Satellitten

Det inngås avtaler om enkeltkjøp fra alle regioner i Bufetat. Barnas alder er mellom 7 og 19 år. Avtalene innebærer rekruttering, opplæring og oppfølging av forsterkede fosterhjem. Pr. 31.12.2019 var det 12 barn innskrevet i avdelingen.

Enkeltkjøp fra Oslo kommune - fosterhjem

Barne- og familieetaten foretar enkeltkjøp av plasser i fosterhjem.

Rammeavtale med Asker kommune om salg av tjenester om hjelpetiltak etter barnevernloven ved avdeling Sophie

I 2015 ble Brusetskollen tildelt avtale med Asker om oppfølging av ungdom på hybel/ egen bolig. Denne avtalen ble inngått etter å ha vunnet en anbudskonkurranse som Asker kommune utlyste.

Avdeling Sophie selger også tjenester til andre kommuner etter inngåelse av enkeltkjøps avtaler. Dette gjelder både oppfølging av ungdom på hybel, samt tilsyn ved samvær.

Belegg

Institusjonsavdelingene har hatt et belegg på 91, 28 % for året sett under ett. Avdeling Tilla som tar imot elever fra grunnskolene i Oslo har i 2019 et belegg på 51 %. Ved Satellitten, Signe og Sophie Vakås og oppfølging av ungdom på hybel vil det til enhver tid være 100 % belegg, sett i forhold til antall søkere og institusjonens kapasitet.

Oslo, 12. mars 2020

Berit Mork Nordby
Foreningsleder

Bente Jerkø
Nestleder

Eva Revlem
Styremedlem

Trude Tvedt
Styremedlem

May Cecilie Lossius
Styremedlem

Are Saastad
Styremedlem

Sanna Emtinger
Styremedlem

May Holen
Daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Are Christoffer Saastad

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-211752

IP: 85.165.xxx.xxx

2020-03-19 10:49:01Z



May Kristin Holen

Daglig leder

Serienummer: 9578-5993-4-1630577

IP: 193.214.xxx.xxx

2020-03-19 10:53:53Z



BERIT GERD MORK NORDBY

Foreningsleder

Serienummer: 9578-5999-4-1229771

IP: 46.46.xxx.xxx

2020-03-19 11:12:27Z



Cecilie May A. Lossius

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1671493

IP: 83.118.xxx.xxx

2020-03-19 12:23:41Z



Eva Revlem

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1464695

IP: 88.88.xxx.xxx

2020-03-19 13:01:37Z



Sanna Kristin Emtinger

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2256637

IP: 84.214.xxx.xxx

2020-03-19 18:57:37Z



Bente Jerkø

Nestleder

Serienummer: 9578-5999-4-1920776

IP: 62.249.xxx.xxx

2020-03-20 07:56:37Z



Trude Tvedt

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-1428465

IP: 84.215.xxx.xxx

2020-03-20 13:44:28Z



Penneo Dokumentnøkkel: SE7B3-G71KT-ELPWU-60CPU-WHGU4-8805K

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>